

โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลดอนยายหอม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดโอนการกระจายอำนาจในความรับผิดชอบมาก ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มากขึ้นทั้ง เรื่องที่เกี่ยวกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ การบริหารจัดการท้องถิ่นของไทยในปัจจุบัน ได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่าง ๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ ควบคู่กับการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะการ บริหารจัดการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวและด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมอาชีพและสวัสดิการสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน ด้านส่งเสริมศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม ด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจ สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลดอนยายหอม ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากรควบคู่กับ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน สำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น งาน การเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลดอนยายหอม จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการบริการประชาชนมากขึ้น
- ๒.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๒.๕ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเมตตาธรรมในการให้บริการประชาชน

๒.๖ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการจัดเตรียมดำเนินโครงการฯ

๔.๓ ติดต่อประสานวิทยากร จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อ ที่ใช้ในการอบรมและ
ประสานงานสถานที่สำหรับอบรมและศึกษาดูงาน และอื่นๆ

๔.๔ จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ

๔.๕ จัดอบรมให้ความรู้ผู้เข้าร่วมอบรมฯ/กรออกแบบสอบถามประเมินความรู้ก่อนเข้าร่วม
อบรม

๔.๖ ขอความร่วมมือผู้เข้าอบรมโครงการกรออกแบบประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม

๔.๗ สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

๒. โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริ
ทานตะวันบาน เขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี

๗. แหล่งงบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ค่าใช้จ่ายรายการค่าใช้จ่ายในการจัด
โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ทั่วไปของเทศบาลตำบลดอนยายหอม งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายที่
เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ แผนงานงานบริหารงานทั่วไป
ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท

๘. รายละเอียดค่าใช้จ่าย

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนยายหอม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลมีความรู้คู่คุณธรรม

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาล....

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการบริการประชาชนมากขึ้น

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๑๐.๕ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเมตตาธรรมในการให้บริการประชาชน

๑๐.๖ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง และชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวแพง มหาสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวศิริพรรณ แจ่มโกมัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางประภัสสร ณ นคร)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลดอนยายหอม

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายมานaix ไว้อง)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ จังหวัดราชบุรี

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.

ลงทะเบียน ณ เทศบาลตำบลดอนยายหอม

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

ออกเดินทางมุ่งสู่ ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี รับประทานอาหารเช้าพร้อมเครื่องดื่ม บนรถ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

เดินทางถึงวัดป่าวิมุตยารามเพื่อรับฟังการบรรยายธรรมะหัวข้อ

- ทำงานให้มีความสุข มีความสุขกับการทำงานรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ทำอย่างไรให้มีสติในการปฏิบัติงาน

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

โดยพระครูปลัด ธนากร รักขิตโร และคณะวัดป่าวิมุตยาราม

ฝึกปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ โดย พระครูปลัด ธนากร รักขิตโร และคณะวัดป่าวิมุตยาราม

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

เข้ารับการอบรมและการฟังการบรรยายพร้อมดูวีดิทัศน์และเข้าศึกษาดูงานโครงการศึกษาวิธีฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ โครงการพระราชดำริทานตะวันบาน ณ เขาชะงุ้ม อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

เวลา ๑๖.๓๐ น.

เดินทางกลับเทศบาลตำบลดอนยายหอม จังหวัดนครปฐมโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

: รับประทานอาหารว่าง (เช้า) เวลา ๑๐.๓๐ น.- ๑๐.๔๕ น.

: รับประทานอาหารว่าง (บ่าย) เวลา ๑๔.๓๐ น.- ๑๔.๔๕ น.



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนยายหอม

ที่ ๑๓๓ / ๒๕๖๒

เรื่อง ให้นักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมและศึกษาดูงาน

ด้วย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนยายหอม ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการบริการประชาชนมากขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเมตตาธรรมในการให้บริการประชาชนและส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี และศึกษาดูงานนอกสถานที่ โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมรัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริทานตะวันบาน เขาชะงุ้ม อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมี พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน มีรายชื่อดังนี้

๑. นายมาโนช	ไวว่อง	ปลัดเทศบาล
๒. นางประภัสสร	ณ นคร	รองปลัดเทศบาล
๓. นางสาวศิริพรรณ	แจ่มโกมัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔. นางสาวปณัชนก	น้อยทิม	หัวหน้าฝ่ายธุรการ
๕. นางสาวณัฐนิชาภัก	วงศ์จิรวัดนกุล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๖. นางจारी	ดีทองคำ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
๗. นางนฤมล	โพธิ์ทองนาค	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๘. นางเปมิกา	ภควัฒนะ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๙. นางสาวทิพย์สิดา	แก้วหนองเสม็ด	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๑๐. นางวิภารัตน์	แก้วเทศ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๑๑. นางวรรณาล	แป้นอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน
๑๒. นายนรพล	เหลียววัฒนกิจ	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวเปรมณิกา	มาลัยศรี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวจุฑาทิพย์	กรณณัฐวัศ	ครู ศศ.๑
๑๕. นางสาวลักขณา	นวลจันทร์	ครู ศศ.๑
๑๖. นางสาวอุษา	รอดพลอย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน
๑๗. นายชัยสิทธิ์	นิลแสง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ

๑๘. นางสาวแพง.....

๑๘. นางสาวแพง	มหาสุข	นักทรัพยากรบุคคล
๑๙. นายเอกพงศ์	เชาวนานนท์	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน
๒๐. นางสาวมิ่งขวัญ	อินทนิติชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๑. นางสาวกันตา	ถีกววย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๒. นายเป็นหนึ่ง	บุญยงค์	พนักงานขับรถยนต์
๒๓. นางสาวอริยา	นาคสงค์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๒๔. นางสาวธิดารัตน์	ศรีศลักษณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี
๒๕. นางชุมศรี	มีกำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๖. นางสาวสร้อยสุดา	นิมทรงประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๗. นางสาวบุษราคัม	นิมทรงประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๘. นางสาววิมล	อินทนิติชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๙. นางสุลีพร	อำโต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓๐. นายสุชาติ	อินทนิติชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๑. นายธีระยุทธ	ดีทองคำ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓๒. นางสาวอร	ศรีโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๓. นางสาวสุพัตรา	ใช้บางยาง	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด
๓๔. นางสาวขวัญณภัทร	บุญพันธ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๓๕. นางปณิชา	ปิยะชัยวุฒิ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
๓๖. นายศาศวัต	นวลคล้า	ผู้ช่วยนักสหนาการ
๓๗. นายประภัตร	อ่อนวิมล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓๘. นายอภิชาติ	เร็กเถื่อน	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๙. นางสาวณัฐธิดา	พูลบัว	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๐. นายศุภรณ์	ชัยมนตรีกุล	พนักงานขับรถยนต์
๔๑. นางสาวทิพย์นภา	สมักราช	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๒. นางสาวจิตตินันท์	บุษบงศิริรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๓. นายวรเทพ	ฉายอรุณ	พนักงานขับรถยนต์
๔๔. นายชัยพร	คุ้มเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๕. นางรินดา	ศรีเยี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๖. นายนายณัฐเดช	ถีกววย	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๗. นางสาวรุ่งรัตน์	พูลบัว	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๘. นายอรรถชัย	มั่งน้อย	พนักงานขับรถยนต์
๔๙. นางสาวชนกพร	ประเสริฐเจริญสุข	พนักงานจ้างทั่วไป
๕๐. นางสาวไพไลวรรณ	ชุมพล	พนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลดอนยายหอม จึงให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น เข้าร่วมอบรม และร่วมเดินทางทัศนศึกษาดูงานฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายมานaix ไวว่อง)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นฐ ๕๒๙๐๑/

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ โดยสำรวจจาก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน นั้น

ปรากฏว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ อยู่ในระดับความพึงพอใจ ดังนี้

ลำดับ ที่	รายการประเมิน	ความพึงพอใจ (๕๐ คน)			
		มากที่สุด	มาก	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.	ความต้องการในการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๓๐ คน ๖๒%	๒๐ คน ๔๐%	-	-
๒.	การฝึกอบรมครั้งนี้มีเนื้อหาสาระตรงตามต้องการ	๓๐ คน ๖๒%	๑๙ คน ๓๘%	๑ คน ๒%	-
๓.	ความเหมาะสมของวัสดุ/อุปกรณ์ และเอกสารประกอบการอบรม	๒๙ คน ๕๘%	๒๑ คน ๔๒%	-	-
๔.	ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	๓๕ คน ๗๐%	๑๕ คน ๓๐%	-	-
๕.	ระยะเวลาในการฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๒๙ คน ๕๘%	๒๑ คน ๔๒%	-	-
๖.	ท่านสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้มากน้อยเพียงใด	๓๘ คน ๗๖%	๑๑ คน ๒๒%	๑ คน ๒%	-
๗.	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๓๑ คน ๖๒%	๑๙ คน ๓๘%	-	-
๘.	ความเหมาะสมของสถานที่ในการฝึกอบรมครั้งนี้	๓๕ คน ๗๐%	๑๕ คน ๓๐%	-	-
๙.	สิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึกอบรม	๓๕ คน ๗๐%	๑๕ คน ๓๐%	-	-
๑๐.	ความต้องการในการจัดอบรมในโอกาสต่อไป	๓๒ คน ๖๔%	๓๖ คน ๗๒%	-	-

ข้อเสนอแนะ

พนักงานงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ส่วนมากพอใจในการเข้าร่วมอบรมตาม
โครงการดังกล่าวและอยากให้เพิ่มเวลาในการฝึกอบรม มากขึ้น อย่างเช่น มาฝึกอบรมอยู่ที่วัดเลยเพิ่ม
วันในการฝึกอบรม ซัก ๓ วัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวแพง มหาสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริพรรณ แจ่มไกรมัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายมานaix ไวว่อง)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลคอนขายหอม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนยายหอม

ที่ นฐ.๕๒๙๐๑/.....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินผลก่อนและหลังการโครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการบริการประชาชนมากขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเมตตาธรรมในการให้บริการประชาชนและส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้ติดตามประเมินผลก่อนอบรมและหลังจากการฝึกอบรมของผู้เข้าร่วมอบรม ว่ามีความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นหลักการและแนวทาง ในการปฏิบัติงานได้มากขึ้นน้อยเพียงใด เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินมาวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ของการจัดฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปผลการประเมินก่อน-หลังการฝึกอบรมของผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

แบบฝึกปฏิบัติ	ความรู้เกี่ยวกับงานธุรการด้านงานสารบรรณ	
	ก่อนอบรม (๕๐ คน)	หลังอบรม (๕๐ คน)
๑. ความไม่ประมาท หมายถึงอะไร ก. ความมีสติ ข. ความมีสัมปชัญญะ ค. ความมีสติสัมปชัญญะ ง. ความมีสำรวม	๒๙ คน	๓๔ คน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างควมคุมกายวาจาของตนให้เป็นไป ควบคู่กับความคิดอ่านเสมอได้ จะต้องมีความรู้ข้อใด ก. ขันติ ข. สัมปชัญญะ ค. หิริ ง. โอตตัปปะ	๓๒ คน	๓๖ คน

๓. ข้อใดทำให้บุคคลขาดสติสัมปชัญญะ ก. ความโกรธ ข. สิ่งมอมเมา ค. ความอยากได้ ง. ถูกทุกข้อ	๔๓ คน	๔๘ คน
๔. อายชั่ว กลัวบาป หมายถึงข้อใด ก. ธรรมเป็นโลกบาล ข. ธรรมอันทำให้งาม ค. ธรรมมีอุปการะมาก ง. ธรรมเครื่องเตือนสติ	๑๖ คน	๑๙ คน
๕. การไม่แสดงอาการเกรี้ยวกราด จัดว่าผู้นั้นมีธรรมข้อใด ก. มีสติ ข. มีมิตติ ค. มีจาคะ ง. มีขันติ	๓๐ คน	๓๕ คน
๖. ข้อใด มิใช่จัดเป็นบุพพการี ก. มารดา-บิดา ข. พระปัจเจกพุทธเจ้า ค. พระมหากษัตริย์ ง. อุปัชฌาย์-อาจารย์	๒๐ คน	๓๔ คน
๗. คำว่า ทุจจริต มีความหมายตรงกับข้อใด ก. ทำความสุขให้เกิดขึ้น ข. ทำกุศลให้ถึงพร้อม ค. ทำความไม่ดี ง. ถูกทุกข้อ	๔๔ คน	๔๙ คน
๘. ข้อใดไม่ตรงกับความหมายว่า ประพฤติชั่ว ด้วยกาย ก. ข่มสัตรี ข. เบียดเบียนสัตว์ ค. ปล้น-ทำร้าย ง. การทำตามใจคือไทยแท้	๔๑ คน	๔๘ คน
๙. ข้อใดมีความหมายไม่ตรงกับโลภะ ก. อิจฉา ข. ปาปิจฉา ค. มหิจฉา ง. ปฏิฆะ	๒๓ คน	๒๘ คน

๑๐. บ้านเมืองไม่สะอาด ขาดระเบียบวินัย เพราะประชาชนขาด คุณธรรมข้อใด	๓๔ คน	๓๘ คน
ก. ทาน		
ข. ปิยวาจา		
ค. อุตถจริยา		
ง. สมานัตตตา		

สรุปประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละดังนี้

ความรู้ก่อนอบรม

ข้อ ๑ = ๒๙ คน คิดเป็น ๕๘ %
 ข้อ ๒ = ๓๒ คน คิดเป็น ๖๔ %
 ข้อ ๓ = ๔๓ คน คิดเป็น ๘๖ %
 ข้อ ๔ = ๑๖ คน คิดเป็น ๓๒ %
 ข้อ ๕ = ๓๐ คน คิดเป็น ๖๐ %
 ข้อ ๖ = ๒๐ คน คิดเป็น ๔๐ %
 ข้อ ๗ = ๔๔ คน คิดเป็น ๘๘ %
 ข้อ ๘ = ๔๑ คน คิดเป็น ๘๒ %
 ข้อ ๙ = ๒๓ คน คิดเป็น ๔๖ %
 ข้อ ๑๐ = ๓๔ คน คิดเป็น ๖๘ %

ความรู้หลังอบรม

ข้อ ๑ = ๓๐ คน คิดเป็น ๖๐ %
 ข้อ ๒ = ๓๖ คน คิดเป็น ๗๒ %
 ข้อ ๓ = ๔๘ คน คิดเป็น ๙๖ %
 ข้อ ๔ = ๑๙ คน คิดเป็น ๓๘ %
 ข้อ ๕ = ๓๕ คน คิดเป็น ๗๐ %
 ข้อ ๖ = ๓๔ คน คิดเป็น ๖๘ %
 ข้อ ๗ = ๔๙ คน คิดเป็น ๙๘ %
 ข้อ ๘ = ๔๘ คน คิดเป็น ๙๖ %
 ข้อ ๙ = ๒๘ คน คิดเป็น ๕๖ %
 ข้อ ๑๐ = ๓๘ คน คิดเป็น ๗๖ %

จากการสรุปผลการประเมินของผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับ
 ความรู้เกี่ยวกับความรู้คู่คุณธรรม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
 อย่างมีประสิทธิภาพในการบริการประชาชนมากขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มี
 จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง
 โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเมตตาธรรม
 ในการให้บริการประชาชนและส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา
 เศรษฐกิจพอเพียงซึ่งผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจอย่างยิ่ง จะเห็นได้ในการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรพัฒนา
 ศักยภาพให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นที่น่า
 พอใจ

ข้อเสนอแนะ เห็นควรให้พนักงานนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น
 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่องค์กรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริพรรณ แฉมไธมย์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวแพง มหาสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

(นายมานิช ไวร่อง)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนาโพธิ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ เทศบาลตำบลดอนยายหอม

ที่ _____ นฐ ๕๒๙๐๑/ _____ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการผลโครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี และโครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริ ทานตะวันบาน เขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี นั้น

บัดนี้ การจัดโครงการดังกล่าวได้สิ้นสุดลง ขอรายงานสรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ มีผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวแพง มหาสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

เก็บเอกสารวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๒
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๒
๗ มิ.ย. ๖๒

(นางสาวศิริพรรณ แจ่มไฉน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายมานิช ไวร่อง)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม

๒๕ ก.ค. ๒๕๖๒

โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริ
ทวนตะวันบาน เขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี



พนักงานเทศบาลตำบลดอนยายหอม ที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพให้
บุคลากรในการปฏิบัติงานทยอยลงทะเบียน ณ เทศบาลตำบลดอนยายหอม พร้อมแจกอาหารและเครื่องดื่ม
ของมือเช้า

โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลตอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริ
ทานตะวันบาน เขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี



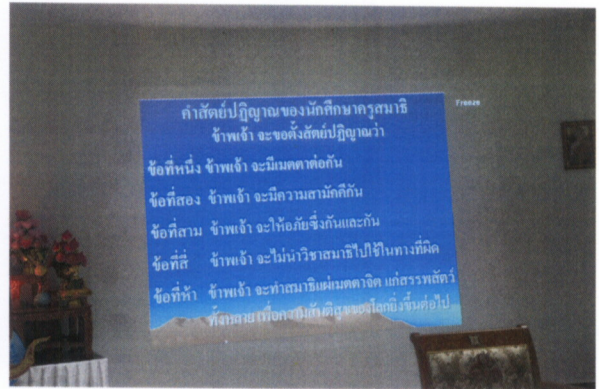
นายมานิช ไหวว่อง ปลัดเทศบาล รักษาการแทน นายกเทศมนตรี พร้อม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างออกเดินทางจากเทศบาลตำบลตอนยายหอมมุ่งสู่ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี เดินทางถึงวัดป่าวิมุตยาราม พร้อมถ่ายรูปที่ระลึกร่วมกัน

โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริ
ทวนตะวันบาน เขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี



นางฉวีวรรณ ใจชื่น วิทยากรได้กล่าวต้อนรับทางคณะเทศบาลตำบลดอนยายหอม หลังจาก
นั้นพระครูปลัดธนากร รกขิตสัสโล เจ้าอาวาสวัดป่าวิมุตยาราม นำสวดมนต์บูชาพระและได้กล่าวถึงประวัติความ
เป็นมาและที่มาของการนั่งสมาธิ (วิธิสมาธิ)

โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริ
ทวนตะวันบาน เขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี



พระครูปลัดธนากร รกขิตสีโล นำกล่าวคำสวดชัยภูมิญาณของนักศึกษาครูสมาธิและได้กล่าวถึง
จุดประสงค์ของการทำสมาธิ และได้เล่าถึงประวัติความเป็นมาของของพระธรรมมงคลญาณ (หลวงพ่อวริยังค์
สิรินุธโธ) ผู้นำแห่งการทำวิสาสมาธิ (สมาธิขั้นสูง) และให้คณะที่เข้ารับการอบรมได้ดูการสาธิตการเดินจงกรม
ของเจ้าหน้าที่ของวัด

โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริ
ทวนตะวันบาน เขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี



หลังจากบรรยายจบได้ให้คณะเข้ารับการอบรมได้สวดอธิฐานก่อนนั่งสมาธิ หลังจากนั้นคณะ
เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติจริงโดยการเดินจงกรมเป็นเวลา ๑๕ นาที และนั่งสมาธิอีก ๑๕ นาที

โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริ
ทานตะวันบาน เขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี



หลังจากพักทานอาหารว่าง นางฉวีวรรณ ใจชื่น วิทยากรได้บรรยายหัวข้อวิธิตาสมาธิทำ
อย่างไรและวิธิตาสมาธิทำแล้วได้ประโยชน์อย่างไร หลังจากจบการบรรยาย นายมานิช ไหว่เอง ปลัดเทศบาล
ตำบลดอนยายหอม ได้มอบปัจจัยค่าบำรุงวัดให้แก่พระครูปลัดธนากร รกขิตสีโส เจ้าอาวาสวัดป่าวิมุตยาราม
และได้ถ่ายรูปที่ระลึกร่วมกัน

โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ วัดป่าวิมุตยาราม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ และโครงการพระราชดำริ
ทานตะวันบาน เขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี



หลังจากพักทานอาหารกลางวัน คณะพนักงานเทศบาลตำบลดอนยายหอม เดินทางสู่เข้าสู่โครงการศึกษาวิธีฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ โครงการพระราชดำริทานตะวันบาน ณ เขาชะงุ้ม อำเภопоธาราม จังหวัดราชบุรี เมื่อเดินทางมาถึงเข้ารับการอบรมและฟังบรรยายพร้อมดูวีดิทัศน์และเข้าศึกษาดูงานโครงการศึกษาวิธีฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม รัชกาลที่ ๙ โครงการพระราชดำริทานตะวันบาน หลังจากนั้นเดินทางกลับสู่นครปฐมโดยสวัสดิภาพ

โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ