

**แบบการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลดอนยายหอม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลดอนยายหอม

URL ที่เผยแพร่ www.donyaihom.co.th

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลดอนยายหอม

URL ที่เผยแพร่ www.donyaihom.co.th

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

-การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

-การใช้แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ครั้งแรกเมื่อปฏิบัติราชการมาแล้ว ๓ เดือน และประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติราชการครบ ๖ เดือน

-จัดทำประกาศและคำสั่งให้พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

-รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

-ประเมินจากความรู้ ความสามารถและความประพฤติ ประกอบด้วย การรักษาวินัย ความอดทน ความรับผิดชอบ ความมีมนุษยสัมพันธ์/ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความซื่อสัตย์ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการประสานงานกับชุมชน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

-ผู้ได้รับการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์การประเมินและตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปประกอบการพิจารณาการออกประกาศและคำสั่งให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทราบ
- นำไปประกอบการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- นำไปประกอบการพิจารณาส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี

ผู้รายงาน จันทิสา

(นางสาววันวิสาข์ จิตารักษ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ศ.ก. จังหวัดอำนาจเจริญ
สำนักงานเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

นางสาวปณัชชกัศ น้อยทิม

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน รองปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

นางสาวศิริพรรณ แสงไผ่
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี
เพื่อโปรด ☒ทราบ ☐พิจารณา

นายมนตรี นครพานิช
ปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาลฯ
- เพื่อโปรดทราบ

นางณัฐรดา ศิริมุสิกข
รองปลัดเทศบาล

นายปรีชา บุญมีคำ
นายกเทศมนตรีตำบลคอนยายหอม