



คำสั่งเทศบาลตำบลคอนายหอม  
ที่ ๑๑ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลคอนายหอม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลคอนายหอม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม สอดส่อง ดูแล รมรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงานดังต่อไปนี้

๑.นายมนตรี นครพานิช	ปลัดเทศบาล	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางณัฐรดา ศิริมุสิกะ	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.นางสาวสุรารัตน์ สงเบรื่อง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔.นางสาวทิพย์สิดา แก้วหนองเสม็ด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาราชการแทน	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๕.นางสาวศิริพรรณ แจ่มโกมัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๖.นางสาววันวิสาข์ จิตารักษ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๗.นางสาวแพง มหาสุข	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปรีชา บุญมีคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนายหอม

## ข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't)

เทศบาลตำบลดอนยายหอม ได้จัดทำข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ดังนี้

ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</li> <li>- ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน</li> <li>- มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ</li> <li>- กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน</li> <li>- มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน</li> <li>- คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น</li> <li>- เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การคัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน</li> <li>- เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด</li> <li>- หลีกเลียงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง</li> <li>- ใช้เวลาและทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง</li> <li>- อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา</li> <li>- อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง</li> <li>- ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง</li> </ul>