

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	การวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการวางแผน กำลังคน	๑.จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้าง และกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของ หน่วยงาน	-ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ยุบ ตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้ สอดคล้องกับภาระ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ โดยให้กระทบกับ ภารกิจของหน่วยงาน น้อยที่สุด	-โครงสร้างตาม หลักเกณฑ์ ปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วน ราชการใหม่ กำหนดจำนวน บุคลากรเพิ่มขึ้น -ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงาน บุคคลเพิ่มขึ้น -งบประมาณที่มี จำกัด	-การบริหารอัตรากำลังที่ รัดกุมสามารถลดโอกาสที่ ภาระค่าใช้จ่ายการบริหาร งานบุคคลจะเกินเกณฑ์ที่ กำหนด อนาคตจะสามารถ เพิ่มกรอบอัตรากำลังเพื่อ รองรับภารกิจของหน่วยงาน ให้เต็มประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค.-ก.ย.๖๖
	๒.จัดทำและ ดำเนินการ สรรหาบุคลากร ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง เพื่อทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	-รายงานตำแหน่งว่าง สายงานผู้บริหารตาม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษา ความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ -ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล สาย งานผู้ปฏิบัติ และสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง ตำแหน่งที่ไม่ได้ ขอใช้บัญชีกรม	-ผู้สอบแข่งขันได้ ส่วนใหญ่จะเลือก ลงอปท.ที่อยู่ใน ภูมิลำเนาของ ตนเองเป็นอันดับ แรก -ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งที่อปท. ต้องการมีน้อย	-ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ผ่านสื่อ เช่น เว็บไซต์ กลุ่ม ไลน์เครือข่ายต่างๆเพื่อเพิ่ม ช่องทางการรับรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	การวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการวางแผน กำลังคน	๓.รับสมัครบุคคล เพื่อการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง	-ดำเนินการขอใช้บัญชี กรม ตำแหน่งสายงานผู้ ปฏิบัติและสายงาน ผู้บริหาร -ประกาศรับสมัครฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน บอร์ดป.ช.ส.และเว็บ ไซด์ของเทศบาล -ดำเนินการสอบและ บรรจุแต่งตั้ง	-การดำเนินงาน บรรจุแต่งตั้งต้อง ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ทำให้เกิด ความล่าช้า	-การกำหนดวันบรรจุแต่งตั้งผู้ ผ่านการสรรหาฯ ควรอยู่ใน รอบงบประมาณและคำนึงถึง เวลาการตัดโอนไม่ให้กระชั้น ชิดเกินไป -ควรวางแผนการดำเนินงาน และปรับปรุงให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
	๔.การใช้ระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)เพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มี ความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	-บันทึกและปรับปรุง ข้อมูลในระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) ครบถ้วน สมบูรณ์ และ เป็นปัจจุบัน มีการ รับรองข้อมูลตาม ระยะเวลาที่กำหนด	-เจ้าหน้าที่ขาด ความเข้าใจในการ ดำเนินการลง ข้อมูลในระบบ (LHR) -อินเทอร์เน็ต ขัดข้องบ่อยๆทำ ให้เกิดความล่าช้า	-เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมดูแล ระบบควรได้รับการอบรมการ ใช้ระบบฐานข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) เมื่อมี การปรับปรุงระบบใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	การวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๒.โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรสอดคล้องกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) -ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมกับ สถาบันการศึกษาต่างๆ -จัดทำโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-วิทยุติ คุณวุฒิ และวุฒิภาวะที่ แตกต่างกันของ บุคลากรแต่ละคน -บุคลากรมีภาระ งานประจำมาก ทำให้ไม่สะดวกต่อ การเข้ารับการ อบรมได้อย่าง เต็มที่	-แผนพัฒนาบุคลากรเป็น แนวทางในการพัฒนา บุคลากรในด้านต่างๆ -การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมต่างสายงานจะช่วยให้ บุคลากรมีความรู้หลายๆด้าน	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท/ ๑๕,๕๔๐ บาท	ก.ค.-ก.ย.๖๖ ๑๓ ก.ค.๖๖
ด้านการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะ มาใช้เป็นเครื่องมือใน การบริหารทรัพยากร มนุษย์ทั้งด้านการ สรรหา การเลื่อนขั้น และการปรับ ตำแหน่ง การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การ วางแผนการพัฒนา บุคลากรและการ บริหารผลตอบแทน	-จัดทำข้อตกลงและ แบบประเมินระหว่าง ผู้ประเมินและผู้รับการ ประเมินโดยนำผลการ ประเมินมาประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับ และประกอบการ บริหารงานบุคคลด้าน ต่างๆ	-แบบประเมิน มีความซับซ้อน	-ผลการประเมินแตกต่างกัน ตามสมรรถนะของแต่ละคน การนำไปใช้เป็นข้อมูล ประกอบเรื่องต่างๆจึงต้องมี ความระมัดระวังในเรื่องของ ความแตกต่างของตัวบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค./ก.ย.๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	การวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากร ในหน่วยงาน	๑.ประกาศประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและ ข้อบังคับของ เทศบาลตำบลดอน ยายหอมว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	-จัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับฯ -ประชาสัมพันธ์ทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์เทศบาล	-ประมวล จริยธรรมเป็นเรื่อง ของจิตใจ มีความ เป็นนามธรรม มีความยากต่อ การวัดผล	-ถือเป็นแนวทางประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากรของ เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๗๐
	๒. โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม	-จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้กับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	-วิทยุฯ คุณวุฒิ และวุฒิภาวะที่ แตกต่างกันในตัว ของบุคลากรของ เทศบาล	-การอบรมนอกสถานที่ช่วยให้ บุคลากรเกิดความผ่อนคลาย จากการทำงาน เกิดสติ สมาธิ สามารถทำงานได้อย่างมี ความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๖๖
		-จัดทำโครงการ พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-การส่งใบเสนอชื่อ ล่าช้าเกินกำหนด รอบงบประมาณ	-ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.- ต.ค.๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	การวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้ มีความเหมาะสม และตรงกับ ความต้องการ ของบุคลากร	๑.จัดให้มีการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีในด้าน สภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	-จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน ครบถ้วน -จัดให้มีเครื่อง ปฐมพยาบาล -จัดให้มีเวรรักษาความ ปลอดภัยในสำนักงาน เพื่อสร้างความอุ่นใจใน การปฏิบัติงาน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ หรือจิตอาสา เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดีให้กับ บุคลากรในสังกัด	-การดำเนินการ ขึ้นอยู่กับ งบประมาณที่ จำกัด	-การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านต่างๆ ล้วนเป็นสิ่งช่วย สร้างขวัญและกำลังใจในการ ทำงานให้กับบุคลากรของ เทศบาล ไม่ต่างไปจากการ ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ประเภท	อัตรากำลังปีงบประมาณ	
		๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔
๓	วิชาการ	๗	๗
๔	ทั่วไป	๔	๔
๕	พนักงานครู	๓	๓
๖	ลูกจ้างประจำ	๒	๒
๗	พนักงานจ้าง	๔๘	๔๗
รวม		๗๐	๖๙

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ประเภท	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมปีงบประมาณ	
		๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔
๓	วิชาการ	๖	๖
๔	ทั่วไป	๔	๔
๕	พนักงานครู	๓	๓
๖	ลูกจ้างประจำ	๒	๒
๗	พนักงานจ้าง	๔๘	๓๒
รวม		๖๙	๕๓

ตารางสรุปการเข้ารับการอบรมของบุคลากรเทศบาลตำบลดอนยายหอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการอบรม	สถานที่อบรม	ว.ด.ป.ที่อบรม	หน่วยงานที่จัด
๑	นายมนตรี นครพานิช	ปลัดเทศบาล	ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๖๖	อิมแพคเมืองทองธานี นนทบุรี	๒๑-๒๓ มี.ย.๖๖	สันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย
๒	นางณัฐรดา ศิริมุสิกะ	รองปลัดเทศบาล	หลักสูตรกระบวนการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ แนวทางการพิจารณางบประมาณฯ รุ่น ๓	รร.รอยัล ริเวอร์ กทม.	๑๗-๑๘ มี.ย.๖๖	ม.ศิลปากร
๓	น.ส.ศิริพรรณ แจ่มโกมัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	วัดดอนยายหอม	๑ ส.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔	น.ส.ปณัษชภัค น้อยทิม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หลักสูตรการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีฯ รุ่น ๕	รร.เอเชีย ชะอำ เพชรบุรี	๓๑ มี.ค.-๒ เม.ย.๖๖	มรภ.สวนสุนันทา
๕	นางจารี ดีทองคำ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	วัดดอนยายหอม	๑ ส.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๖	นางอัญชลี มณฑาทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่น ๖	รร.เอสดีโอเวนิว กทม.	๗-๙ ก.ค.๖๖	ม.บูรพา
๗	น.ส.ปิยธิดา กล่อมจิตต์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่น ๑๐๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔-๑๘ พ.ย.๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๘	นายเจษฎา พรหมดำ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่น ๑๑๑	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๘ พ.ย.-๒ ธ.ค.๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๙	น.ส.พิมลพรรณ เปี่ยมคล้า	นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตรนิติกร รุ่น ๔๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๘ ม.ค. - ๑๗ ก.พ.๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๐	น.ส.วันวิสาข์ จิตารักษ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานฯ รุ่น ๑๐	รร.ซีบรีส ชลบุรี	๒๓-๒๖ ธ.ค.๖๕	ม.ศรีนครินทรวิโรฒ
๑๑	นางวรรณดา แป้นอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ รุ่น ๑	ทม.สามพราน นฐ.	๕-๗ ก.ค.๖๖	สันนิบาตเทศบาลจังหวัดนครปฐม
๑๒	นายชัยสิทธิ์ นิลแสง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการอบรม	สถานที่อบรม	ว.ค.ป.ที่อบรม	หน่วยงานที่จัด
๑๓	น.ส.ธนพร อินทนิตชัย	ครูชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของอปท. รุ่น ๕	รร.เวล นฐ.	๑๔-๑๖ ก.ค.๖๖	ม.ทักษิณ
๑๔	น.ส.จุฑาทิพย์ กรณ์ณัฐวัศ	ครูชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของอปท. รุ่น ๕	รร.เวล นฐ.	๑๔-๑๖ ก.ค.๖๖	ม.ทักษิณ
๑๕	น.ส.ลักขณา นวลจันทร์	ครูชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของอปท. รุ่น ๕	รร.เวล นฐ.	๑๔-๑๖ ก.ค.๖๖	ม.ทักษิณ
๑๖	น.ส.สุธารัตน์ สงเปื้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	วัดดอนยายหอม	๑ ส.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๑๗	นางสาวอุษา รอดพลอย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ รุ่น ๑	ทม.สามพราน นฐ.	๕-๗ ก.ค.๖๖	สันนิบาตเทศบาลจังหวัดนครปฐม
๑๘	น.ส.ทิพย์สิตา แก้วหนองเสม็ด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โครงการการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในร้านชำ	โรงเรียนวัดเสนหา(เทศบาล๒) นฐ.	๒๓ มี.ค.๖๖	สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๙	นายนรพล เหลียววัฒนกิจ	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล รุ่น ๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๗-๒๗ มี.ค.๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒๐	น.ส.ศิริลักษณ์ ลำวิไล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ รุ่น ๑	ทม.สามพราน นฐ.	๕-๗ ก.ค.๖๖	สันนิบาตเทศบาลจังหวัดนครปฐม
๒๑	นางสาวแพง มหาสุข	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ	รร.ไมด้า แกรนด์ทวารวดี นฐ.	๑๘-๒๐ มี.ย.๖๖	ม.กาฬสินธุ์
๒๒	นายสุชาติ อินทนิตชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ รุ่น ๑	ทม.สามพราน นฐ.	๕-๗ ก.ค.๖๖	สันนิบาตเทศบาลจังหวัดนครปฐม
๒๓	น.ส.สกวเดือน วิทยาเกียรติเลิศ	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ รุ่น ๑	ทม.สามพราน นฐ.	๕-๗ ก.ค.๖๖	สันนิบาตเทศบาลจังหวัดนครปฐม
๒๔	ว่าที่ร.ต.หญิงดารารัตน์ จันทร์สังข์	คนงาน	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ รุ่น ๑	ทม.สามพราน นฐ.	๕-๗ ก.ค.๖๖	สันนิบาตเทศบาลจังหวัดนครปฐม
๒๕	น.ส.สร้อยสุดา นิ่มทรงประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ปัญหา-ข้อควรระวังในการจัดหาพัสดุฯ รุ่น ๑	มรภ.นครปฐม	๑๘-๑๙ ก.ค.๖๖	คลังจังหวัดนครปฐม
๒๖	นางสุลีพร อำโต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ปัญหา-ข้อควรระวังในการจัดหาพัสดุฯ รุ่น ๑	มรภ.นครปฐม	๑๘-๑๙ ก.ค.๖๖	คลังจังหวัดนครปฐม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการอบรม	สถานที่อบรม	ว.ด.ป.ที่อบรม	หน่วยงานที่จัด
๒๗	น.ส.จิตตินันท์ บุขงศิริรัตน์	คนงาน	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขฯ รุ่น ๗	รร.ริเวอร์ไซด์ กทม.	๒๑-๒๓ ธ.ค.๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๘	น.ส.บุษราคัม นิ่มทรงประเสริฐ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบNew GFMS Thai๑	อบจ.นครปฐม	๑๕-๑๖ มี.ย.๖๖	คลังจังหวัดนครปฐม
๒๙	นางปณิชา ปิยะชัยวุฒิ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๐	นางสุวิมล อินทนิตจัญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๑	นายธวัชชัย กวยหอมทอง	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๒	นายธีระยุทธ ดีทองคำ	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๓	น.ส.สกวเดือน วิทยาเกียรติเลิศ	พนักงานดับเพลิง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๔	นายเป็นหนึ่ง บุญยงค์	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๕	น.ส.สุพัตรา ใช้บางยาง	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๖	น.ส.กัณดา ถีกกวย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๗	นายธนพัชร สีนเทศ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๘	นายภาณุวัตร ลำวิไล	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๓๙	นายอรรถชัย มั่งน้อย	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔๐	นายมาครอง ขจรศิลป์	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔๑	น.ส.มิ่งขวัญ อินทนิตจัญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔๒	น.ส.รุ่งรัตน์ พูลบัว	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการอบรม	สถานที่อบรม	ว.ด.ป.ที่อบรม	หน่วยงานที่จัด
๔๓	น.ส.จันจิรา จันทรทัต	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔๔	น.ส.นลรัตน์ ปิ่งอ้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔๕	นายศุภรณ์ ชัยมนตรีกุล	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔๖	นางรินดา ศรีเจียม	แม่บ้าน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔๗	น.ส.อร ศรีโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔๘	นายเสกสรร จันทรเสนา	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๔๙	น.ส.ณัฐธิดา พูลบัว	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๕๐	น.ส.อภิรดี บุญมีคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๕๑	นายสุธร เล็กรอด	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๕๒	น.ส.ธิดารัตน์ ศรีศัลลักษณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม
๕๓	นายธวัช นันท์ ปิ่งอ้า	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	ทต.ดอนยายหอม	๑๓ ก.ค.๖๖	ทต.ดอนยายหอม