



ประกาศเทศบาลตำบลดอนยายหอม

เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ.๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของกรุงเทพมหานครในส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๖ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๘-พ.ศ.๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลดอนยายหอม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และได้เสนอต่อผู้บริหาร พิจารณาอนุมัติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของกรุงเทพมหานครในส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖ (๔) จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๘-พ.ศ.๒๕๖๓) เทศบาลตำบลดอนยายหอม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิทยา ศุภศิริโภค)

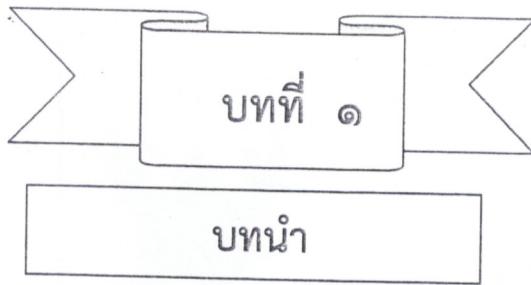
นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม



แผนยุทธศาสตร์
และแนวทางการพัฒนาเทศบาล
(พ.ศ.๒๕๕๘-พ.ศ.๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลดอนยางห้อม
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

งานแผนงานและงบประมาณ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลดอนยางห้อม



ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ด้วยความในระเบียบกราบทรัฐบาลไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๔๘ ได้กำหนดให้เทศบาลตำบลต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาลตำบล เพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบล ปี ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวต้องให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศไทย เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการพัฒนาจังหวัด เทศบาลตำบลดอนยายหอม จึงได้จัดทำ “ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” ฉบับนี้ขึ้น

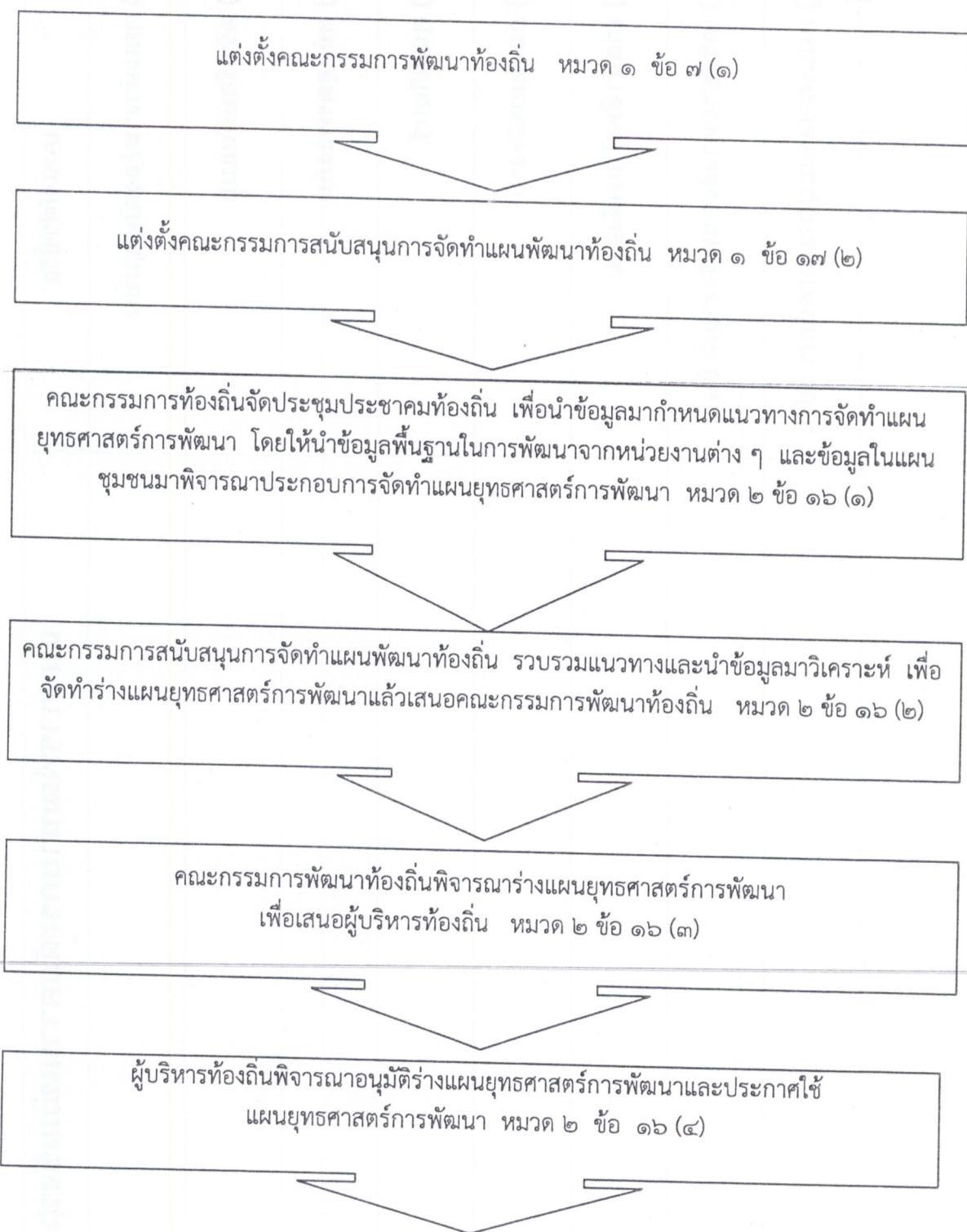
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกราบทรัฐบาลไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กร ปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๔๘
๒. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสามปี สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดนครปฐม
๓. เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อให้ชุมชนมีกระบวนการพัฒนา แก้ไขปัญหาของชุมชน
๕. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีศักยภาพ และความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

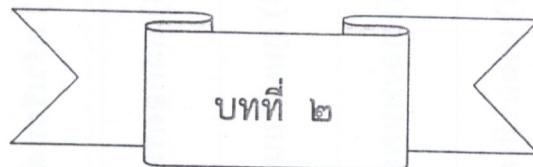
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๑ ข้อ ๗ (๑) แห่ง ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๑ ข้อ ๗ (๒) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
๓. คณะกรรมการท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลมากำหนดแนวทางการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผน ชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๒ ข้อ ๑๖ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
๔. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและนำข้อมูลมา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๒ ข้อ ๑๖ (๒) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
๕. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาอย่างมีตัวร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๒ ข้อ ๑๖ (๓) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๒ ข้อ ๑๖ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

แผนภาพ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลดอนยายหอม



ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เทศบาลตำบลดอนยายหอมมีกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางกำหนดทิศทางในการจัดแผนพัฒนาสามปี
๒. การบริหารราชการของเทศบาลตำบลสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดนครปฐม
๓. เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนยายหอม สามารถกำหนดแนวทาง ทิศทางการดำเนินงานและให้ทรัพยากร บริหารห้องถูนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ของประชาชนในเขตพื้นที่สูงสุด
๔. การพัฒนาเทศบาลตำบลดอนยายหอมมีการประสาน และบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตอบสนองความต้องการของประชาชนส่วนรวม



สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลดอนยายหอม

๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ

๑. ที่ตั้งและอาณาเขต

ที่ตั้ง เทศบาลตำบลดอนยายหอม ได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลตำบลดอนยายหอม เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลดอนยายหอมตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม อยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอ ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองนครปฐม ประมาณ ๑๓ กิโลเมตร ปัจจุบัน เทศบาลตำบลดอนยายหอม ตั้งอยู่ที่ ๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลดอนยายหอม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

อาณาเขต เทศบาลตำบลดอนยายหอม มีพื้นที่ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งหมด ๕.๖๔๐ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ ๓ หมู่บ้าน ดังนี้

ตำบลดอนยายหอม หมู่ที่ ๑ บางส่วน

หมู่ที่ ๒

หมู่ที่ ๓ บางส่วน

๒. ประชากร

มีประชากร ทั้งสิ้น ๖,๕๓๙ คน แยกเป็นชาย ๓,๑๖๒ คน หญิง ๓,๓๗๗ คน ความหนาแน่นเฉลี่ยประมาณ ๑,๕๕๐ คน/ตารางกิโลเมตร

จำนวนครัวเรือน ๒,๐๐๖ ครัวเรือน

ข้อมูล ณ เดือน เมษายน ๒๕๕๘

ลักษณะทางกายภาพ ภูมิประเทศของเทศบาลตำบลดอนยายหอม มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่ม มีคลองธรรมชาติผ่านใจกลางพื้นที่ เหมาะแก่การเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์

ลักษณะทางภูมิอากาศ ภูมิอากาศของเทศบาลตำบลดอนยายหอม มีลักษณะคล้ายคลึงกับจังหวัดอื่นในภาคกลาง คือ

ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่เดือน	มีนาคม - เมษายน
---------	-------------------	-----------------

ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่เดือน	พฤษภาคม - กันยายน
-------	-------------------	-------------------

ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่เดือน	พฤษจิกายน - กุมภาพันธ์
---------	-------------------	------------------------

ลักษณะทางธรณีวิทยา เป็นดินที่ลุ่ม เช่น ดินทั่วไปในบริเวณจังหวัดใกล้เคียง ความอุดมสมบูรณ์ของดินปานกลาง เป็นดินสีดำคล้ำดินเลน และดินเหนียว มีความชุ่มน้ำสูง

๓. แผนที่และอาณาเขต

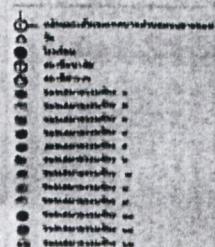
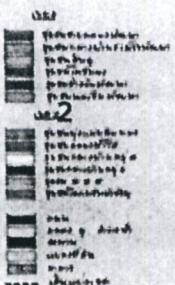
แผนที่แหล่งเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔



四〇九

160

1



માટે 4000

เขตการปกครองการบริหารและการบริการ

- ด้านทิศเหนือ มีอาณาเขตติดต่อกับหมู่ ๓ ตำบลดอนยายหอม
- ด้านทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับหมู่ ๑,๒,๓ ตำบลดอนยายหอม
- ด้านทิศใต้ มีอาณาเขตติดต่อกับหมู่ ๑ ตำบลดอนยายหอม
- ทิศตะวันตก มีอาณาเขตติดต่อกับหมู่ ๑,๒,๓ ตำบลดอนยายหอม

ประชากร การตั้งถิ่นฐาน การประกอบอาชีพ

ในเขตเทศบาลตำบลดอนยายหอม มีประชากรทั้งสิ้น ๖,๕๓๙ คน
การตั้งถิ่นฐาน

ประชากรส่วนใหญ่เป็นประชากรในท้องถิ่นเดิม ที่ตั้งถิ่นฐานรวมกันเป็นกลุ่ม ประมาณร้อยละ ๘๐ ประชากรส่วนหนึ่งที่ประชากรที่อพยพเพื่อประกอบอาชีพในโรงงาน และการปศุสัตว์ การประกอบอาชีพ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร ผลผลิตรายได้ของชุมชนขึ้นอยู่กับผลผลิตทางด้านการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ โดยคิดเป็นร้อยละของประชากร ดังนี้

การเกษตรกรรม/ปศุสัตว์ ร้อยละ ๗๐

การอุตสาหกรรม ร้อยละ ๕

การพาณิชยกรรม ร้อยละ ๕

รับจ้างทั่วไป ร้อยละ ๒๐

การอุตสาหกรรมในเขตเทศบาล

โรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง จำนวน ๒ แห่ง

โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำนวน ๑ แห่ง

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลตำบลดอนยายหอม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่ให้บริการประชาชน ในด้านความสะอาดก่อต่อการสัญจรภายในที่พื้นที่ เขตติดต่อต่างๆ การให้ความสะอาดและปลอดภัยในแสงสว่างยามค่ำคืนในที่สาธารณะทั่วไป ทั้งยังรวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาลพิษจากแหล่งกำเนิด แหล่งพิษต่างๆ เช่น โครงการวางท่อระบายน้ำในจุดสำคัญ การตรวจสอบ การวางแผนงานโครงสร้างพื้นฐาน จึงเป็นอีกความจำเป็นหนึ่งที่ผูกพันอยู่กับปัญหา โดยรวมของชุมชนเทศบาลตำบลดอนยายหอมจึงจำแนกโครงสร้างพื้นฐานหลักดังต่อไปนี้

๒. การคมนาคม

ถนนการขนส่งระหว่างชุมชนกับพื้นที่ภายนอก การคมนาคมของเทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม เน้นการคมนาคมทางบกโดยมีถนนทางสายพระประโคน-บ้านแพ้ว เป็นถนนหลักในการขนส่งสินค้า และมีถนนภายในเขตเทศบาลอีกจำนวน ๑๐ สาย ซึ่งได้แก่ ถนนเทศบาล ๑ ถึง ถนนเทศบาล ๑๐ ส่วนใหญ่จะเป็นถนน ค.ส.ล. และยังมีบางพื้นที่ยังเป็นถนนลูกรัง และยังมีเส้นทางถนนอื่นอีก ได้แก่

- ก. การคมนาคมทางรถไฟ เทศบาลตำบลดอนยายหอมอยู่ห่างจากสถานีรถไฟนครปฐม ด้านทิศตะวันออกประมาณ ๑๒ กิโลเมตร โดยรถไฟทุกขบวนที่เดินทางผ่านสถานีรถไฟนครปฐมจะมุ่งหน้าลงสู่ภาคใต้

๖. การคุณภาพทางรถยนต์ เทศบาลตำบลลดอนยาหยอมอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๗๐ กิโลเมตร ซึ่งมีถนนสายหลักได้แก่ ถนนสายเพชรเกษม ซึ่งเป็นทางหลวงแผ่นดิน เป็นเส้นทางคุณภาพที่เชื่อมติดต่อ

ระหว่างจังหวัดนครปฐมกับจังหวัดใกล้เคียง เช่น ราชบุรี เพชรบุรี โดยมีถนนสายพระประโทน - บ้านแพ้ว เชื่อมด้วยกันบริเวณหน้าวัดพระประโทนเจดีย์ สำหรับการบริการรถโดยสารและยานพาหนะต่างๆ ในเขตอำเภอเมืองมีบริการโดยสารประจำทางสายนครปฐม - บ้านแพ้ว ซึ่งรับโดยสารตั้งแต่ท่ารถนครปฐม - บ้านแพ้ว นอกจากนี้ยังมีสาย นครปฐม ตลาดจันดา และนครปฐม ลำเอียง ซึ่งรถโดยสารประจำทาง ทั้ง ๓ สาย นี้ใช้ถนนสายพระประโทน - บ้านแพ้วเป็นสายหลัก

๗. การไฟฟ้า

การให้บริการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลลดอนยาหยอม อยู่ในความรับผิดชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งในเขตเทศบาลตำบลลดอนยาหยอมมีครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้าประมาณ ๙๕ % ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑,๙๖๔ ครัวเรือน โดยมีไฟฟ้าสาธารณูปโภคจำนวน ๑๐๐ จุด

๘. การประปา

เทศบาลตำบลลดอนยาหยอมได้รับการบริการประปาจากการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งในเขตเทศบาลตำบลลดอนยาหยอมมีจำนวนครัวเรือนผู้ใช้น้ำประปา ประมาณ ๑,๐๐๐ หลังคาเรือน ซึ่งยังไม่ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งเขตเทศบาล

๙. สภาพการจราจรปัจจุบันการจราจรในเขตเทศบาลตำบลลดอนยาหยอม มีความคล่องตัวสูง

๙. ด้านเศรษฐกิจ

การเพาะปลูก

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลลดอนยาหยอม ส่วนมากจะเป็นจำพวกสวนผลไม้ต่างๆ ซึ่งออกตามฤดูกาล เช่น ฝรั่ง พุทรา มะม่วง แต่ก็มีเป็นจำนวนน้อยและมีบางพื้นที่ที่ทำนากันอยู่

การเลี้ยงสัตว์

สัตว์เลี้ยงที่มากที่สุดในเขตเทศบาลตำบลลดอนยาหยอมก็คือปลาบ้านน้ำจืด, สุกร, เป็ด, กุ้ง, ไก่ ซึ่งส่วนใหญ่จะมีพ่อค้าคนกลางมารับซื้อที่บ้านเกษตรกร

แหล่งน้ำที่ใช้ในการเพาะปลูกและเลี้ยงสัตว์

แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรในเขตเทศบาลตำบลลดอนยาหยอม ส่วนใหญ่ใช้น้ำฝนและน้ำในลำคลองในเขตเทศบาลเป็นส่วนใหญ่

การอุตสาหกรรม

การประกอบอาชีพอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลตำบลลดอนยาหยอม ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็กและอุตสาหกรรมครัวเรือน เช่น การทำผลไม้ดอง อุตสาหกรรมขนาดใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลลดอนยาหยอม ได้แก่ โรงงานผลิตอาหารสัตว์ โรงงานผลิตผลไม้กระป่อง โรงงานผลิตเชรามิค และโรงงานหลอดไฟ และอุปกรณ์ไฟฟ้า เป็นต้น

การท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลดอนยายหอม ได้แก่ วัดดอนยายหอม ซึ่งเป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจของชาวดอนยายหอมและเขตใกล้เคียง รวมถึงผู้มีจิตศรัทธาที่มาเยี่ยมเยียน นอกจากนี้ที่วัดยังมีรูปปั้นของหลวงพ่อเงินในอดีตที่ทำการหุ้นซื้อผู้ที่ตักหลวงพ่อเงิน และที่ศาลาธรรมสูงจะเป็นที่เก็บศพของหลวงพ่อเงิน และตึกกรรมฐานจัตไว้สำหรับเก็บศพหลวงพ่อแข่น รวมถึงรูปปั้นของคุณยายหอมซึ่งเป็นที่崇拜สักการะบูชาของชาวตำบลดอนยายหอมและผู้อัญญาใกล้เคียง

๕. ด้านสังคม

๑. ชุมชน

๑) ชุมชนจำนวน ๑๒ ชุมชน คือ ๑. ชุมชนพอเงินพัฒนา ๒. ชุมชนหมู่สันคุ ๓. ชุมชนกลางบ้านหมู่ ๑ ๔. ชุมชนกลางบ้านหมู่ ๒ ๕. ชุมชน ๗-๘ ๖. ชุมชนกลางบ้านร่วมใจพัฒนา ๗. ชุมชนชายคลองพัฒนา ๘. ชุมชนคลองน้ำใส ๙. ชุมชนโคกทรัพย์เจริญ ๑๐. ชุมชนทุ่งแผ่นดินทอง ๑๑. ชุมชนโพธิ์ทอง ๑๒. ชุมชนข้างวัดพัฒนา

๒. ศาสนา

- ๑) ผู้นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๙ ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาล
จำนวน ๑ วัด
- ๒) ผู้นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ - ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาล
มัสยิดจำนวน - แห่ง
- ๓) ผู้นับถือศาสนาคริสต์จำนวน ร้อยละ ๑ ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขต
เทศบาล โบสถ์คริสต์จำนวน - แห่ง
- ๔) ผู้นับถือศาสนาอื่นๆ ร้อยละ - ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาล

๓. วัฒนธรรม

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ

ก. ประเพณีสงกรานต์ เดือนเมษายน

กิจกรรมสังเขป รณำขอพรผู้สูงอายุ ทำบุญลี้ยงพระ สรงน้ำพระ

ข. ประเพณีวันลอยกระทง วันเพ็ญ เดือน สิงหาคม

กิจกรรม ลอยกระทง การละเล่นพื้นเมือง การประกวดกระทง การประกวดนาง
นพมาศหรือหนูน้อยนพมาศ มอบรางวัลจากการซุ่มชนน่าอยู่ หน้าบ้านน่ามอง

ค. ประเพณีวันเข้าพรรษา

กิจกรรม จัดขบวนแห่เทียนพรรษา เพื่อไปถวายวัดดอนยายหอม

๔. กิจกรรมที่จัดเป็นประจำในรอบปี

- ก. จัดงานวันเด็กทุกวันเสาร์แรกของปี
- ข. จัดงานพิธีถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม
- ค. จัดงานพิธีถวายพระพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๕ ธันวาคม
- ง. จัดงานวันเทศบาล เป็นประจำทุกปี
- จ. จัดงานในวาระและโอกาสต่างๆตามที่รัฐบาล หรือจังหวัด อำเภอสั่งให้ดำเนินการ

๕. การศึกษา

สังกัด	ห้องเรียน	สปช.	สช.	กรมสามัญฯ	กรมอาชีวฯ	รวม
ศูนย์พัฒนา ก่อนวัยเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล)	๑	-	-	-	-	๑
๑) จำนวนโรงเรียน ๒) จำนวนห้องเรียน ๓) จำนวนนักเรียน ๔) จำนวนครุ อาจารย์		๑ ๖ ๑๙๖				
ระดับประถมศึกษา						
๑) จำนวนโรงเรียน ๒) จำนวนห้องเรียน ๓) จำนวนนักเรียน ๔) จำนวนครุ อาจารย์		๑ ๑๙ ๖๔๒ ๒๙				
ระดับมัธยมศึกษา						
๑) จำนวนโรงเรียน ๒) จำนวนห้องเรียน ๓) จำนวนนักเรียน ๔) จำนวนครุ อาจารย์			๑ ๑๕ ๗๔๖ ๒๘			
ระดับอาชีวศึกษา						
๑) จำนวนโรงเรียน ๒) จำนวนห้องเรียน ๓) จำนวนนักเรียน ๔) จำนวนครุ อาจารย์	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-

๖. กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

- ๑) สนามกีฬาเอนกประสงค์จำนวน - แห่ง
- ๒) สนามฟุตบอลจำนวน ๒ แห่ง
- ๓) สนามบาสเกตบอลจำนวน ๓ แห่ง
- ๔) สนามตะกร้อจำนวน ๑ แห่ง
- ๕) สรวงว่ายน้ำจำนวน ๑ แห่ง
- ๖) ห้องสมุดประชาชนจำนวน - แห่ง
- ๗) สวนสาธารณะจำนวน ๑ แห่ง
- ๘) สนามเด็กเล่นจำนวน ๑ แห่ง
- ๙) อื่นๆ (ระบุ) - แห่ง

๗. สาธารณสุข

- ๑) สถานีอนามัย จำนวน ๑ แห่ง

พนักงานอนามัย จำนวน ๓ คน เจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน -

- ๒) ศูนย์บริการสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑ แห่ง

๘. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ๑) สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี (๑ ม.ค.-๑ ก.ย.) ประมาณ ๘ ครั้ง
- ๒) ความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากสาเหตุเพลิงไหม้ในรอบปีที่ผ่านมา คิดเป็นผู้เสียชีวิต - คน บาดเจ็บ - คน ทรัพย์สินมูลค่า - บาท
- ๓) รถยนต์ดับเพลิง จำนวน ๒ คัน แยกเป็น (แยกตามขนาดจุ่น้ำ)
 - ก. คันที่ ๑ จุ่น้ำได้ ๓,๐๐๐ ลบ.ม.
 - ข. คันที่ ๒ จุ่น้ำได้ ๑๐,๐๐๐ ลบ.ม.

- ๔) เครื่องดับเพลิงพิเศษ -

- ๕) พนักงานดับเพลิง จำนวน ๗ คน (เจ้าหน้าที่ป้องกัน ๑ คน รวม ๘ คน)

๙. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๑. ภูมิอากาศ (ปีปัจจุบัน)

- ๑) อุณหภูมิสูงสุด ๓๗ องศาเซลเซียส ต่ำสุด ๒๔ องศาเซลเซียส
อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน ม.ค. - ม.ย. ๓๗ องศาเซลเซียส
อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน ก.ค. - ต.ค. ๓๖ องศาเซลเซียส
อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน พ.ย. - ก.พ. ๓๐ องศาเซลเซียส
- ๒) ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย สูงสุด พ.ศ. - ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย ต่ำสุด พ.ศ. -
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน ม.ค. - ม.ย. - ม.ม.
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน ก.ค. - ต.ค. - ม.ม.
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน พ.ย. - ก.พ. - ม.ม.
- ๓) ทิศทางลมในแต่ละฤดู

๒. แหล่งน้ำ

(๑) คลอง จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ (ระบุชื่อ)

๑.๑ คลองดอนยายหอม

๑.๓ คลองน้ำใส

๑.๒ คลองกลาง

๑.๔ คลองหัวโคน

๓. ขยะ

(๑) ปริมาณขยะ ๕ - ๖ ตัน/วัน

(๒) ระยะต์ที่ใช้จัดเก็บขยะ รวม ๓ คัน แยกเป็น (แยกตามขนาดความจุขยะ)

ก. ระยะต์คันที่ ๑ รถเก็บขยะ ขนาดความจุ ๑๐ ลบ.หลา

ข. ระยะต์คันที่ ๑ รถเก็บขยะ ขนาดความจุ ๘ ลบ.หลา

(๓) ขยะที่เก็บขึ้นได้ จำนวน ๑๙ ลบ.หลา/วัน

(๔) ขยะที่กำจัดได้ จำนวน ๑๙ ลบ.หลา/วัน

กำจัดขยะได้โดยวิธี

กองบนพื้น

กองบนพื้นแล้วเผา

ผิงกลบอย่างถูกสุขลักษณะ

หมักทำปุย

เผาในเตาเผาขยะ

อื่น ๆ (ระบุ).....

(๕) ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่กำลังใช้ จำนวน ๑๐ ไร่ ตั้งอยู่ที่ ใกล้เขตเทศบาล

- ห่างจากเขตเทศบาลเป็นระยะทาง ๑.๕ กิโลเมตร

- ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่ใช้ไปแล้ว จำนวน ๕ ไร่

- เหลือที่ดินกำจัดขยะได้อีก จำนวน ๕ ไร่

- คาดว่าจะสามารถกำจัดขยะได้อีก ๑๐ ปี

(๖) สภาพการเป็นเจ้าของที่ดินสำหรับกำจัดขยะ

- ห้องถิน จัดซื้อเองเมื่อ พ.ศ. ราคา 1,800,000 บาท

- เช่าที่ดินเอกชน ตั้งแต่ พ.ศ. ปัจจุบันค่าเช่าปีละ - บาท

- อื่น ๆ (ระบุ)

๔. ทรัพยากรธรรมชาติ

(๑) ทรัพยากรดิน ลักษณะการใช้ที่ดินของเทศบาลทำบดอนยายหอม จากจำนวน ๕,๖๕๐ ตารางกิโลเมตร ประมาณ ๒,๙๐๐ ไร่ จำแนกการใช้พื้นที่ได้ดังนี้

การใช้พื้นที่	จำนวนพื้นที่ (ไร่)
- พื้นที่อยู่อาศัย	๒๕๐
- พื้นที่พาณิชยกรรม	๑๐๐
- พื้นที่อุตสาหกรรม	๑๐๐
- พื้นที่การเกษตรกรรม/ปศุสัตว์	๑,๕๐๐
- พื้นที่ตั้งหน่วยงานรัฐ	๑๐
- พื้นที่สถานศึกษา	๕๐
- พื้นที่ศาสนา	๑๐
- พื้นที่สวนสาธารณะ	๒๐
- พื้นที่ว่างเปล่า	๘๓๐

(๒) ทรัพยากร่น้ำ

- น้ำผิวดิน
- เนื่องจากสภาพพื้นดินโดยทั่วไปของเทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมือง มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่ม
- จากการสำรวจพบแหล่งน้ำ เพื่อการเกษตรในเขตเทศบาลตำบลดอนยายหอม ส่วนใหญ่ใช้น้ำฝนและจากแหล่งน้ำธรรมชาติเป็นสำคัญ โดยแหล่งน้ำที่สำคัญได้แก่ คลองดอนยายหอม คลองควาย เป็นต้น
- ส่วนแหล่งน้ำผิวดินตามธรรมชาติ เพื่อใช้อุบลภูมิส่วนใหญ่เป็นน้ำฝน และน้ำจากลำคลอง ใช้ในการเกษตร มีบางครัวเรือนที่บริโภคน้ำจากน้ำป่าดื่มน้ำที่มีอยู่ในบริเวณครัวเรือนของตนเองอีกด้วย
- แหล่งน้ำใต้ดิน
- มีประชาชนส่วนน้อยใช้น้ำบาดาล เป็นแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับอุบลภูมิบริโภคภายในครัวเรือน
- ๓) สิ่งแวดล้อม เป็นที่ตระหนักกันดีในปัจจุบันว่าปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาที่ตามมาพร้อมกับความเจริญเติบโตของเมือง และเป็นปัญหาที่ต้องรับแก้ไขอย่างเร่งด่วน โดยเฉพาะปัญหาหมูลฝอยและน้ำเสีย

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาลตำบลลดอนイヤหอม ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์

องค์ประกอบของเทศบาลตำบลลดอนイヤหอม ประกอบด้วย

๑. โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การบริหาร มีสภาเทศบาลซึ่งประกอบด้วยฝ่ายบริหาร คือ คณะกรรมการท้องถิ่นซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน รองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน และฝ่ายนิติบัญญัติ คือ สมาชิกสภาเทศบาล โดยมีจำนวนสมาชิกเทศบาล จำนวน ๑๒ คน สำหรับการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลลดอนイヤหอม แบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

อัตรากำลังพนักงานและลูกจ้าง

- พนักงานเทศบาลสามัญ	๑๙	คน
- ลูกจ้าง	๓๗	คน แบ่งเป็น
- ลูกจ้างประจำ	๙	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	๙	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	คน
- ข้าราชการถ่ายโอนฯ	-	คน

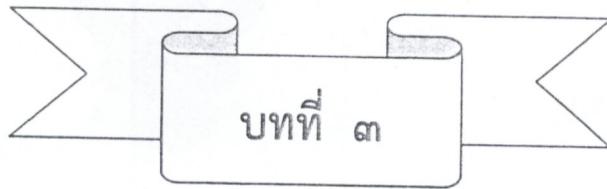
สถานะการคลัง รายได้และรายจ่ายของเทศบาลตำบลดอนยายหอม สามารถแสดง
รายรับ - รายจ่ายตามรายการได้ ดังนี้ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

รายการ	ประมาณการ	รับเงิน (บาท)
รายรับ		
รายได้ที่จัดเก็บเอง (รวม)	2,796,000.00	3,741,898.94
1.หมวดภาษีอากร	1,530,000.00	1,675,963.59
2.หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	766,000.00	1,067,478.00
3.หมวดรายได้จากการพัฒนา	150,000.00	816,574.35
4.หมวดรายได้จากการสาธารณูปโภค	-	-
5.หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	340,000.00	181,883.00
6.หมวดรายได้จากทุน	10,000.00	-
รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้ (รวม)	37,204,000.00	56,742,247.13
1.หมวดภาษีจัดสรร	21,704,000.00	24,283,399.13
2.หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	15,500,000.00	14,774,268.00
3.หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	17,684,580.00
รวมรายรับ	40,000,000.00	60,484,146.07
รายการ	ประมาณการ	รับเงิน (บาท)
1.หมวดเงินเดือน	7,132,136.00	6,866,090.00
2.หมวดค่าจ้างประจำ	1,709,000.00	1,631,688.00
3.หมวดค่าจ้างชั่วคราว	4,320,233.00	4,160,495.00
4.หมวดค่าตอบแทน	732,525.00	625,069.00
5.หมวดค่าใช้สอย	8,606,564.10	7,853,091.44
6.หมวดค่าวัสดุ	4,453,472.00	3,533,831.52
7.หมวดค่าสาธารณูปโภค	989,116.00	850,389.51
8.หมวดเงินอุดหนุน	3,084,640.00	3,084,640.00
9.หมวดรายจ่ายอื่น	30,000.00	30,000.00
10.หมวดรายจ่ายงบกลาง	2,146,213.90	1,949,945.16
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
- เบี้ยยังชีพ		8,570,400.00
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
- สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		825,130.00
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
- ค่าที่ดิน		8,035,550.00
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
- บำบัดยาเสพติด		241,500.00
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
- โครงการ ศอ.รศ		12,000.00
11.หมวดครุภัณฑ์	2,016,100.00	1,892,850.00
12.หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	4,780,000.00	4,746,700.00
รวมรายจ่าย	40,000,000.00	54,909,369.63
รายรับสูงกว่ารายจ่าย		5,574,776.44

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลดอนยายหอม

กลไกหลักในการเขื่อมประสานและขับเคลื่อนนโยบาย/ยุทธศาสตร์ ของเทศบาลตำบลดอนยายหอม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ดังนี้

๑. พัฒนาชุมชนเข้มแข็ง สร้างเครือข่ายความมั่นคงทางสังคม ภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. วางระบบการพัฒนาเมือง/ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและรองรับการเปลี่ยนแปลง/เขื่อมโยงโอกาสการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓. รักษาสภากาแฟแวดล้อมและสมดุลทางธรรมชาติด้วยพลังทางสังคม
๔. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงานของเทศบาล
๕. พัฒนาระบบ / เครือข่ายการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน / งบประมาณอย่างมีธรรมาภิบาล



แผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดนครปฐม ได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัดให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ซึ่งประกอบด้วย

แผนพัฒนาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๙)

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

- วิสัยทัศน์ประเทศไทย

มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อ การเปลี่ยนแปลง”

- พันธกิจ

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและมีคุณภาพ ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับความคุ้มครองทาง สังคมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาคทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบูรณาการภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม
๒. พัฒนาคุณภาพคนให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะ และการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมใน แต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง
๓. พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความมั่นคง ความคิดสร้างสรรค์และ ภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของ ชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงจากภัยอากาศและภัยพิบัติทาง ธรรมชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย (เฉพาะประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น)
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

- ๑) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ทุกคน
- ๒) การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศไทย
- ๓) การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วน สามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี
- ๔) การสนับสนุนความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักรถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

- ๑) การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๒) การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
- ๓) การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๔) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

- ๑) การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๒) การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
- ๓) การสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตทางการเกษตร ตลอดห่วงโซ่การผลิต
- ๔) การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- ๕) การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือน
- ๖) การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยและความเข้มแข็งภาคเกษตร
- ๗) การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเดิมโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

- ๑) การพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ๒) การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม
- ๓) การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศไทยในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม

- ๑) การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการพัฒนาภายในประเทศไทย

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- ๑) การอนุรักษ์พื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- ๓) การควบคุมและลดมลพิษ
- ๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/อำเภอ (เฉพาะประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น)
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า มีความปลอดภัยได้มาตรฐานระดับสากลและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

1. สินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีความปลอดภัยผ่านการรับรองมาตรฐานสากล
2. มีการแปรรูปผลิตภัณฑ์เกษตร/อุตสาหกรรม ขยายตลาดและสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าและบริการ
3. สถาบันเกษตรกร/ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการผลิตสินค้า

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของจำนวนฟาร์มเกษตรที่ผ่านการรับรองมาตรฐานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
2. อัตราการขยายตัวของ GPP เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕ ต่อปี

กลยุทธ์

1. สร้างเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มคุณภาพและปริมาณการผลิต
2. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าและพัฒนาปัจจัยพื้นฐาน เพื่อลดต้นทุนการผลิต
3. พัฒนาระบบการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบมาตรฐาน
4. สร้างเสริมการค้า การลงทุน และเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านห้องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรม

รวมทั้งมีภาพลักษณ์การท่องเที่ยวที่โดดเด่น

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

มีจำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นสามารถสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเข้าสู่จังหวัดเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด

1. รายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง ร้อยละ ๑๐
2. ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวของจังหวัดเพิ่มขึ้น
3. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

1. พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยวและทรัพยากรธรรมชาติ
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยว
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว
4. พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนและสร้างสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพรองรับความเปลี่ยนแปลง
ตัวชี้วัด

1. อัตราส่วนการจับกุมคดียาเสพติดลดลง
2. ร้อยละที่ลดลงต่อปีของคดีอาญาจำแนกแต่ละประเภท
3. ร้อยละสารานุปโภคขั้นพื้นฐานได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น

กลยุทธ์

1. เสริมสร้างภูมิคุ้มกันความเข้มแข็งทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง
2. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
3. พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานเชิงรุก
4. อนุรักษ์พื้นฟู และควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า และเป็นธรรม

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ไฝหาน้ำรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมไทยอันดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคราะห์ภูมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำเนินตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือ ก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจผ่ายต่างๆหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

วิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร

เทศบาลตำบลลดอนイヤຍหอม มี ๗ ข้อ ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมของประชาชน บนหลักธรรมาภิบาล

นโยบายที่จะนำมาใช้เป็นหลักในการทำงานที่สำคัญที่สุด และจะเป็นพื้นฐานของการพัฒนาในทุกเรื่องก็คือ หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน การให้บริการสาธารณะ และการพัฒนาในทุกเรื่องจากเทศบาลต้องมาจากพื้นฐานการยอมรับของประชาชน การบริหารงานในทุกขั้นตอนต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบได้ไปร่วมสิตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ได้รวมทั้งการเปิดโอกาสและเพิ่มช่องทางในการแสดงความคิดเห็นของประชาชนอย่างเต็มที่

๒. สังคมอุตสาหกรรม

มุ่งใจสิ่งไม่ดีออกจากชีวิตความเป็นอยู่ของเขตเทศบาลตำบลลดอนイヤຍหอม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของเยาวชน ภัยยาเสพติด การวางแผนระบบความปลอดภัยในชีวิตรักษาสินในชุมชน (กล้องวงจรปิด) พร้อมทั้งสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างคนในชุมชนกลับคืนมา ส่งเสริมให้มีกิจกรรมร่วมกันของคนในชุมชน เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ซึ่งจะกลายเป็นเก้าะป้องกันภัยสังคมจากภายนอกได้ดีที่สุด มุ่งแบ่งเบาภาระของประชาชนเท่าที่อำนาจหน้าที่ของเทศบาลจะทำได้ โดยจัดให้มีการบริการทางเทคโนโลยี (WiFi) บริการด้านสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคติดต่อชนิดต่างๆ ส่งเสริมสวัสดิการชุมชน ลงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนชรา คนยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์ เพื่อให้ชุมชนไม่ต้องกังวล หรือเสียโอกาสในการประกอบอาชีพสร้างรายได้

๓. บริการเชิงรุก ถ่ายทอดบริหารแนวใหม่

การบริการประชาชนภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นอย่างทั่วถึง เช่น สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน จะต้องถูกผลักดันให้เพียงพอ กับความต้องการของประชาชน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของถนนหนทาง น้ำกินน้ำใช้ แสงสว่างตามที่สาธารณะ การให้บริการเกี่ยวกับสุขภาพ ต้องส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลพัฒนาศักยภาพอยู่ตลอดเวลา เพื่อรับการให้บริการประชาชนที่นับวันจะมากขึ้น ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของเทศบาล จะต้องเป็นแบบอย่างในการสร้างมิตรกับประชาชน พร้อมรับฟังปัญหาอยู่ตลอดเวลา แสงสว่างทางเพื่อคนในองค์กรเทศบาลเป็นหนึ่งเดียวกัน คือ

ให้บริการประชาชนได้เป็นที่พึงพอใจที่สุด รวดเร็วตรงตามหลักที่คิดว่า เป็นการให้บริการในแบบราชการที่ให้ความรู้สึกเห่าเที่ยมกับการให้บริการจากเอกชน

๔. เติมเต็มการศึกษา กีฬาเป็นระบบ

การสนับสนุนพัฒนาการศึกษา จัดได้ว่าเป็นหน้าที่ของเทศบาลฯ ที่จะต้องเตรียมรองรับระบบการศึกษา ซึ่งเป็นหัวใจหลักในการพัฒนาคน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาระบบการเรียน การสอนของเด็ก ปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เทศบาลฯ ดูแลอยู่ หรืออนาคตจะเกิดการถ่ายโอนการศึกษาในท้องถิ่น คุ้มครองเด็กตามนโยบายที่สำคัญประการหนึ่งในการเรียนของการศึกษาก็คือ การสนับสนุนการพัฒนาให้มี ห้องเรียนชุมชนสำหรับผู้ที่ด้อยโอกาส หรือผู้ที่ต้องทำงานไม่มีเวลาเรียน หรือต้องเดินทางไกล กำหนดการเรียน เสาร์-อาทิตย์ พร้อมทั้งสร้างบ้านพักชุมชน ให้เกิดขึ้นตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

สนับสนุนประชาสัมพันธ์ และจัดสถานที่ให้เพียงพอ เพื่อให้คนในครอบครัวช่วยกันออกมามาเล่น กีฬา อันจะเป็นการสร้างความสัมพันธ์ของคนในครอบครัว และในชุมชน รวมทั้งการจัดกิจกรรม แข่งขันประเภทต่างๆ ให้มีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อลดปัญหาอาเสพติดในเยาวชน สร้างความรัก สร้างมิตรภาพที่ดี โดยใช้กีฬาเป็นสื่อเชื่อมความสัมพันธ์ในชุมชน

๕. สิ่งแวดล้อมต้องมาพร้อมเมืองน่าอยู่

ต้องสนับสนุนให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวในเรื่องของสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่มี ตัวอย่างเป็นที่ชัดเจนแล้วว่า คือปัญหาใหญ่ของเมืองที่มีการพัฒนาไปสู่ความเจริญ เทศบาลคำบัญญัติ ยกย่อง จะต้องมีการวางแผนในเรื่องสิ่งแวดล้อมตั้งแต่วันนี้ ทั้งเรื่องของการจัดการขยาย การดูแล รักษาคุณค่า และการจัดกิจกรรมให้ประชาชนเข้ามาร่วมด้วยช่วยกัน และนอกจากการป้องกันแล้วยัง ต้องมีการเสริมสร้างแหล่งพักผ่อนหย่อนใจใหม่ๆ อาทิ สวนสาธารณะ สนามเด็กเล่น เพื่อเป็นปอดแห่ง ใหม่ให้กับเมือง และเป็นที่พับปะ พักผ่อน และออกกำลังกายของประชาชน สอดคล้องและครอบคลุม กับความหมายของเมืองน่าอยู่

๖. ส่งเสริมรายได้ กระจายโอกาส บันรากฐานความพอดี

น้อมนำทฤษฎีและแนวปฏิบัติเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริมาเผยแพร่ และกระตุนให้ชาวตำบลดอนยายหอมได้เข้าใจลึกซึ้งสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้จากการสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้ของประชาชนที่มาจากการหลากหลายอาชีพ การหาซ่องทางการตลาดที่จะทำให้สินค้าท้องถิ่น หรือสินค้า OTOP มีโอกาสสร้างรายได้ให้กับประชาชนมากกว่าที่เป็นอยู่ สนับสนุนแหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่นที่มีอยู่เดิม รวมทั้งสร้างจุดขายในแหล่งที่สามารถจะพัฒนาได้ขึ้นมาใหม่ให้เป็นจุดศูนย์กลางผู้คนภายนอก ซึ่งจะเป็นการดึงเม็ดเงินจากการท่องเที่ยวมาสู่ดอนยายหอม และเป็นการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีโอกาสในการหารายได้เพิ่มยิ่งขึ้นไปอีก ฯลฯ

๗. ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม ตอกย้ำเยาวชนรักบ้านเกิด

สนับสนุนส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา กิจกรรมตามวัฒนธรรมประเพณี เพื่อให้คนในเขตเทศบาลฯ ได้เกิดคุณธรรม จริยธรรม และสืบสานวัฒนธรรมดีงามของความเป็นไทยรวมถึงการถ่ายทอดวิถีชีวิตท้องถิ่นให้กับเยาวชนได้จดจำ และนำไปสืบทอดเป็นรุ่นๆ ต่อไป สิ่งดีงามต่างๆ เหล่านี้จะได้มีต้องสูญหายไปตามกาลเวลา และที่สำคัญในทุกกิจกรรม จะต้องเป็นไปในลักษณะปลูกจิตสำนึกที่ดีให้กับเยาวชนของตำบลดอนยายหอม ให้มีความรักและหวงแหนในบ้านเกิดของตน มีสำนึกรักและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา
วิเคราะห์ศักยภาพเทศบาลตำบลดอนยายหอม

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ol style="list-style-type: none"> ๑. ภูมิศาสตร์ของพื้นที่เหมาะสมต่อการประกอบอาชีพทางเกษตรกรรม ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ส่วนท้องถิ่น มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ของตนเอง ในการพัฒนาองค์กรและมี ความตั้งใจทำงานมาก ๓. การจัดโครงสร้างส่วนราชการมีความ เหมาะสมสอดคล้องภารกิจ ๔. มีงบประมาณที่จัดเก็บได้เงิน เพียงพอใน การแก้ปัญหาระดับต้น ๕. ผู้บริหารมายจากการเลือกตั้งโดยตรงจาก ประชาชน จึงสามารถแก้ปัญหาและ พัฒนาท้องถิ่นได้ตรงกับความต้องการของ ประชาชน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีบุคลากรจำนวนน้อย ไม่ตรงกับตำแหน่ง และไม่เพียงพอ กับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ๒. งบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนา ๓. เกษตรกรรมมีความชำนาญเฉพาะการผลิต แต่ไม่มีประสบการณ์ด้านการตลาด ๔. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น ๕. ระบบโครงสร้างขั้นพื้นฐานยังไม่ ครอบคลุมและทั่วถึง

โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีโรงเรียนในเขตพื้นที่ ๒. มีหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชนให้การ สนับสนุนงบประมาณ ๓. รัฐบาลส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา ท้องถิ่น ๔. ผู้บริหารสามารถกำหนดนโยบายและทิศ ทางการพัฒนาให้เป็นไปตามกฎหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาวะทางเศรษฐกิจทำให้วิถีชีวิตของ ประชาชนไม่เปลี่ยนแปลง ๒. ราคาสินค้าเกษตรและการตลาดไม่ แน่นอน ๓. ผู้นำชุมชนขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่อง แนวทางการพัฒนา ๔. การเปลี่ยนแปลงของธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลลดอนยายหอม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แนวทางที่ ๑ พัฒนาการศึกษาและส่งเสริมระบบการศึกษาอย่างยั่งยืน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและงานรัฐพิธี

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุน แหล่งการเรียนรู้ ช่องทางการรับรู้ข่าวสาร

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ และการปฏิบัติตามคุณธรรมทางศาสนา จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ชาติประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๕ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น และศาสนสถาน

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุน การเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมในครอบครัว สถานศึกษา และชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ พัฒนา ส่งเสริม และฝึกอบรมอาชีพให้ประชาชน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต/ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากการพิษ พิษภัยที่ชุมชน และอุตสาหกรรม SME

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจ พ่อเพียง

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทดแทน และการประหยัดพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมสาธารณสุข

แนวทางที่ ๓ แก้ไข ป้องกัน และต่อต้านยาเสพติด

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาสังคม และงานสวัสดิการสังคม

แนวทางที่ ๕ การป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยในบ้านเมือง และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานบรรเทาสาธารณภัย จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางที่ ๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน

แนวทางที่ ๘ การเสริมสร้างความสามานฉันท์ในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๑ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมลภาวะ

แนวทางที่ ๒ บำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำต่างๆ และการป้องกันน้ำท่วมและน้ำเสีย

แนวทางที่ ๓ การดูแลรักษา และพัฒนาที่สาธารณะ

แนวทางที่ ๔ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ และเชิงสุขภาพ

แนวทางที่ ๕ พัฒนา ส่งเสริม พื้นที่ท่องเที่ยวเชิงศิลปะด้านการท่องเที่ยวให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่

แนวทางที่ ๖ การเตรียมความพร้อมในการรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางที่ ๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นและส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้บริหาร และผู้ช่วยเหลือ อปท. สมาชิกสภา อปท. ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน

แนวทางที่ ๔ ปรับปรุง และพัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร

แนวทางที่ ๕ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ปรับปรุง และพัฒนาระบบทekoโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้ และอาคารสถานที่

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการท้องถิ่น

แนวทางที่ ๗ ปรับปรุง พัฒนารายได้ และจัดการสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางที่ ๘ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน

แนวทางที่ ๙ สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ กระบวนการยุติธรรมชุมชน และการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริการสาธารณสุข

แนวทางที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ระบบการจัดการขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย และซ่อมแซมปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค

แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง

แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบไฟฟ้า – ประจำ

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำฝั่งเมือง ฝั่งเมืองรวม ฝั่งเมืองเฉพาะ และป้องกันการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์

แนวทางที่ ๕ พัฒนาแหล่งน้ำคุคูลอง และระบบชลประทาน เพื่อการอุปโภค-บริโภค การเกษตร และอื่นๆ

วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาเทคโนโลยีด้านอยากรู้

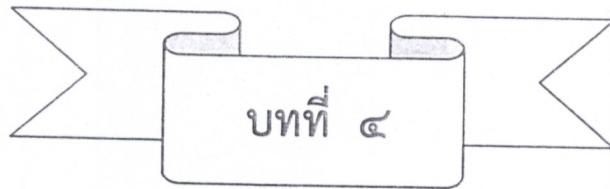
“ชุมชนเข้มแข็ง คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ดอนยายหอมน่าอยู่ ควบคู่เทคโนโลยีทันสมัย”

พันธกิจ (Mission) การพัฒนาท้องถิ่น

- สร้างเส้นทางการคุณความและขนส่ง
- จัดให้มีระบบสาธารณูปโภคที่ทั่วถึงและเพียงพอ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพของประชาชน
- จัดสนับสนุนทางด้านการพัฒนาชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- จัดส่งเสริมสนับสนุนด้านกีฬา และนันทนาการ
- ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบ-นอกระบบ และพัฒนาเทคโนโลยีให้ทันสมัย
- ส่งเสริมสนับสนุนการสาธารณสุขและการรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรค
- จัดให้มีการคุ้มครองดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การจัดการทางด้านมลพิษต่างๆ เช่น กำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- สนับสนุนส่งเสริมทางด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- การคุณความมีความสะอาดกรุดเร็ว
- ระบบสาธารณูปโภคทั่วถึงและเพียงพอ
- ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอ
- มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย
- มีประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดีงาม
- สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ
- เป็นผู้นำภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีส่วนร่วม



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- พัฒนา พัฒนาและส่งเสริมการศึกษาอย่างยั่งยืน
สนับสนุนส่งเสริมทางด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
ส่งเสริม สนับสนุน การเฝ้าระวังวัฒนธรรมในครอบครัว สถานศึกษา และชุมชน
- เป้าประสงค์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
มีประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดีงาม
เฝ้าระวังวัฒนธรรมในครอบครัว สถานศึกษาและชุมชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

มีประเพณีที่ดีงาม และประชาชนมีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีเพิ่มมากขึ้น

• กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาการศึกษาและส่งเสริมระบบการศึกษาอย่างยั่งยืน	คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ส่งเสริมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และงานรัฐพิธี	ส่งเสริมความจงรักภักดี
๓. ส่งเสริม สนับสนุน แหล่งการเรียนรู้ ช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ และการปฏิบัติต้านคุณธรรมทาง ศาสนา จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	มีประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม
๕. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น และศาสนสถาน	อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมที่ดีงาม
๖. ส่งเสริม สนับสนุน การเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมในครอบครัว สถานศึกษา และชุมชน	ส่งเสริมวัฒนธรรมในครอบครัว สถานศึกษา และชุมชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ เทศบาลตำบลหนองยาหยอม
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ความ เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย						โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน		
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔					
การ เสริมสร้าง คุณภาพ ชีวิตอย่าง ยั่งยืน	การพัฒนา ต้านการศึกษา และการศาสนา ศาสนาและ วัฒนธรรม	การพัฒนา ต้านการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ส่งเสริม การศึกษา ที่นำไปผล ของการบบ สันสนุน เพิ่มมาก ศักดิ์สิริ	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘	๗๙	การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	ปีละ ๑ งาน	- โครงการส่งเสริม การศึกษาขั้นพื้นฐาน โครงการร่วมเด็กแห่งชาติ โครงการความร่วมมือทาง การศึกษาระหว่าง เทศบาลกับ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชน	งาน การศึกษา	สำนัก ปลัด
การ เสริมสร้าง คุณภาพ ชีวิตอย่าง ยั่งยืน	การพัฒนา ต้านการศึกษา และการศาสนา ศาสนาและ วัฒนธรรม	การพัฒนา ต้านการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ส่งเสริม ทางด้าน ศักดิ์สิริ ธรรม จริย ธรรม จริย และภูมิ ปัญญา ห้องเรียน	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘	๗๙	การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	ปีละ ๑ งาน	- โครงการส่งเสริมสร้าง ศักยภาพสกัดก้า โครงการจัดงานวันแม่ลิ่ม พระชนมพรรษา ๕ ธันวา คมารักษ	งาน การศึกษา	สำนัก ปลัด
ความ เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความท้า หน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- พันธกิจ ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพให้ประชาชน
สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง

- เป้าประสงค์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พัฒนาอาชีพและส่งเสริมการตลาด

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

มีคุณภาพชีวิตที่ดีเพิ่มมากขึ้น และพัฒนา ส่งเสริมเศรษฐกิจ

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนา ส่งเสริม และฝึกอบรมอาชีพให้ประชาชน	สร้างความมั่นคงในอาชีพ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต/ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัย จากสารพิษ ผลิตภัณฑ์ชุมชน และอุตสาหกรรม SME	เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางราชดำเนิน เศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมสนับสนุนด้านเศรษฐกิจ
๔. ส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทดแทน และการประหยัดพลังงาน	ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
สำนักปลัดเทศบาล

ມະນາຄາດສະເໜີຕົວກອບກັນທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ

ຮອບຮັດການອະນຸມາດຕະຖານາເພື່ອສະຫຼຸບມາດຕະຖານາ

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- พัฒกิจ เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม
พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
สร้างความสมานฉันท์ในสังคม
- เป้าประสงค์ ส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ
ส่งเสริมกิจกรรมสาธารณสุข
ป้องกันและต่อต้านยาเสพติด
พัฒนาสังคม และงานสวัสดิการสังคม ครอบครัว ชุมชน
เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและสร้างความมั่นคงทางสังคมอย่างทั่วถึง

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ	พัฒนาการกีฬาและนันทนาการ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมสาธารณสุข	พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขชั้น พื้นฐานเชิงรุก
๓. แก้ไข ป้องกัน และต่อต้านยาเสพติด	สัดส่วนของยาเสพติดลดลง/ปี
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาสังคม และงานสวัสดิการสังคม	พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๕. การป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยในบ้านเมือง และ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ร้อยละของอาชญากรรมลดลงจากปีที่ ผ่านมา
๖. ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานบรรเทาสาธารณภัย จัดหา วัสดุ และอุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สร้างความพร้อมในการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย
๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน	เสริมสร้างภูมิคุ้มกันความเข้มแข็งทาง สังคม
๘. การเสริมสร้างความสมานฉันท์ในสังคม	สร้างความสมานฉันท์ในสังคม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ เทศบาลตำบลต้อนยายหอม

ความ เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ดำเนินการ						โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน		
				๕๔	๕๕	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓					
การ เสริมสร้าง คุณภาพ ชีวิต	การพัฒนา ด้านสังคม	การพัฒนา ด้านสังคม	ส่งเสริมและ สนับสนุน การ ประกอบ อาชีพของ ประชาชน	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	ยกระดับ คุณภาพชีวิต ของประชาชน และสร้าง ความมั่นคง ทางสังคม อย่างทั่วถึง	สร้างความ มั่นคงทาง สังคมได้	ปี๖๗ ๑ ๔๙	งาน การศึกษา	สำนัก ปฏิค กิจฯ
การ เสริมสร้าง คุณภาพ ชีวิต	การพัฒนา ด้านสังคม	การพัฒนา ด้านสังคม	สนับสนุน การ ประกอบ อาชีพของ ประชาชน	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุที่บ่อกัน โครงการเพื่อสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการผู้นำอาชีวศึกษา โครงการจัดทำห้องเรียนศิลปะศูนย์ฯ	งานพัฒนา ชุมชน	ปี๖๗ ๑ ๔๙	งาน สานารม สุขา	กองง สานารม สุขา
การ เสริมสร้าง คุณภาพ ชีวิต	การพัฒนา ด้านสังคม	การพัฒนา ด้านสังคม	สนับสนุน การ ประกอบ อาชีพของ ประชาชน	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น	ปี๖๗ ๑ ๔๙	งาน บุคลากร	สำนัก บุคลากร	สำนัก บุคลากร
การ เสริมสร้าง คุณภาพ ชีวิต	การพัฒนา ด้านสังคม	การพัฒนา ด้านสังคม	สนับสนุน การ ประกอบ อาชีพของ ประชาชน	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์ศิลปะท้องถิ่น	ปี๖๗ ๑ ๔๙	งาน บุคลากร	สำนัก บุคลากร	สำนัก บุคลากร

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

- พันธกิจ ส่งเสริม สนับสนุนการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม
ส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่
- เป้าประสงค์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการคุ้มครองให้เกิดความสมดุลอย่างมีคุณภาพ
เป็นแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

อนุรักษ์พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล	คุ้มครองสิ่งแวดล้อม
๒. บำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำต่างๆ และการป้องกันน้ำท่วม และน้ำเสีย	การบำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำ ได้รับการพัฒนา ปรับปรุงให้ดีขึ้น
๓. การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม	
๔. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ และเชิงสุขภาพ	แหล่งท่องเที่ยวได้รับการส่งเสริมและพัฒนา
๕. พัฒนา ส่งเสริม พื้นที่ท่องเที่ยวที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่	จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา ปรับปรุงให้ดีขึ้น
๖. การเตรียมความพร้อมในการรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ	มีความพร้อมการรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล

**รายงานผลแผนพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและภาระอุปโภคบริโภคของที่อยู่
๕. บุคลาศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและภาระอุปโภคบริโภค**

ความ เชื่อมโยงกับ บุคลาศาสตร์ จังหวัด	บุคลาศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	บุคลาศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หมายเหตุ สนับสนุน	
				ตัวชี้วัด	ระดับกล ยุทธ์	ตัวชี้วัด	ระดับกล ยุทธ์	ตัวชี้วัด				
การเพิ่มเติม ความสามารถ ในการแข่งขัน ด้านห้องเรียน เชิง	การพัฒนา ด้าน ^{สิ่งแวดล้อม} และการ ท่องเที่ยว	การพัฒนา การพัฒนา ด้าน ^{สิ่งแวดล้อม} เชิงและการ ท่องเที่ยว	ส่งเสริม ศูนย์รักษา ^{ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม} มาตรฐาน ^{มาตรฐานสากล} ท่องเที่ยว	๗	๕	๑	๗	๗	พัฒนา สร้างริม ^{การดูแลรักษา^{ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม}} แมลง ^{ชุมชนและสิ่งแวดล้อม} ท่องเที่ยว ^{นำร่องรักษามะนาว สำราญและสิ่งแวดล้อม}	ปีละ ๑ จำนวน ๗๖	- โครงการรักษาสิ่งแวดล้อม ^{โครงการประกวด^{บ้านเรือนปลูกต้นไม้}} ฯฯ	กอง ^{สานารถ^{สุขา}} บริการ ^{สุขา}
ประวัติศาสตร์ และ วัฒนธรรม ^{รวมทั้งน้ำ^{ภายนอก}} การพัฒนา ^{ที่ดิน}	ประวัติศาสตร์ และ วัฒนธรรม ^{รวมทั้งน้ำ^{ภายนอก}} การพัฒนา ^{ที่ดิน}	ประวัติศาสตร์ และ วัฒนธรรม ^{รวมทั้งน้ำ^{ภายนอก}} การพัฒนา ^{ที่ดิน}	ส่งเสริม ^{ส่งเสริมให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทาง} เป็นแหล่ง ^{แหล่งเรียนรู้ทาง}	๕	๕	๑	๕	๕	๕	๕	๕	๕

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

- พันธกิจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร
- เป้าประสงค์ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และมีศักยภาพรองรับความเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

สัดส่วนการมีส่วนร่วมของประชาชนเพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งการบริหารจัดการในองค์กรมีศักยภาพ

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาห้องถินและส่งเสริมการปักครองในระบบประชาธิบัติไทย	อัตราการพัฒนาการบริหารจัดการในองค์กรดีขึ้น พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้บริหาร และผู้ช่วยเหลือ อปท. สมาชิก สภา อปท. ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน	ส่งเสริมสวัสดิการและช่วยเหลือ
๔. ปรับปรุง และพัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร	พัฒนาสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงาน
๕. สนับสนุนการปฏิบัติงาน ปรับปรุง และพัฒนาระบบทekโนโลยี สารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้ และอาคารสถานที่	ระบบเทคโนโลยี เครื่องมือเครื่องใช้ และอาคารสถานที่ พัฒนา ปรับปรุงให้ดีขึ้น
๖. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการห้องถิน	มีความรู้ความเข้าใจในกิจการห้องถิน
๗. ปรับปรุง พัฒนารายได้ และจัดการสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ปรับปรุง พัฒนารายได้ สินทรัพย์ทางราชการ
๘. เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน	การตรวจสอบภายในเกิดประสิทธิภาพ
๙. สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ กระบวนการยุติธรรมชุมชน และการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี	สร้างความมั่นคงของชาติ ลดความขัดแย้งในชุมชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ เทศบาลตำบลคลองน้ำดယายหอม

ความ เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ดำเนินการ						กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน	
				๔๘	๔๙	๕๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การ เสริมสร้าง คุณภาพ ชีวิต ประชุมชุม ชนสังคม ด้วยความ อย่างทั่วถึง	การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการที่ดี	การพัฒนา ด้านการ บริหารจัดการ ที่ดี	พัฒนาการ บริหาร จัดการที่ดีใน องค์กร และ มีคุณภาพ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	๔	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	ยกระดับ คุณภาพชีวิต ของประชาชน และสร้าง ความมั่นคง ทางสังคม อย่างทั่วถึง	สร้างความ มั่นคงทาง สังคมได้ อย่างทั่วถึง	ปีละ ๑ ปี	- - -	- - -	สำนัก ปลัด กองช่าง งานบุคลากร งานศึกษา ^๑ งานชุมชน สาน; -
การ บริหาร จัดการที่ดี	การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการที่ดี	การพัฒนา ด้านการ บริหารจัดการ ที่ดี	พัฒนาการ บริหาร จัดการที่ดีใน องค์กร และ มีคุณภาพ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	๔	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	ยกระดับ คุณภาพชีวิต ของประชาชน และสร้าง ความมั่นคง ทางสังคม อย่างทั่วถึง	สร้างความ มั่นคงทาง สังคมได้ อย่างทั่วถึง	ปีละ ๑ ปี	- - -	- - -	สำนัก ปลัด กองช่าง งานบุคลากร งานศึกษา ^๑ งานชุมชน สาน; -
คุณภาพ อย่างยั่งยืน	คุณภาพ ด้วยความ อย่างทั่วถึง	คุณภาพ ด้วยความ อย่างทั่วถึง	ให้บุคลากรในภา นปฏิบัติงาน โครงการฝึกอบรมทาง วิชาการและปฏิบัติจริงใน การให้บริการแก่ ประชาชน	๔	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	ให้บุคลากรในภา นปฏิบัติงาน โครงการฝึกอบรมทาง วิชาการและปฏิบัติจริงใน การให้บริการแก่ ประชาชน	งานพัฒนา ชุมชน งานน่อ跟 -	กองศึกษา ^๑ กองช่าง งานบุคลากร งานชุมชน สาน;	กองศึกษา ^๑ กองช่าง งานบุคลากร งานชุมชน สาน;	สำนัก ปลัด กองช่าง งานบุคลากร งานชุมชน สาน;	
			โครงสร้างซึ่งรวมแล้ว ให้เรื่องความพร้อมใน ระบบของการบริหารจัดการ (core team)							โครงสร้างซึ่งรวมแล้ว ให้เรื่องความพร้อมใน ระบบของการบริหารจัดการ (core team)					
			การยังศูนย์กลาง							การยังศูนย์กลาง					

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณสุข

- พันธกิจ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาและซ่อมแซมสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน
- เป้าประสงค์ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพานทางเท้า ท่อระบายน้ำ พร้อมพัฒนาแหล่งน้ำคุคคลอง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ร้อยละสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานพัฒนาให้ดีขึ้น

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ระบบการจัดการขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย และซ่อมแซมปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค	ร้อยละสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น
๒. พัฒนาระบบจราจร และการคมนาคมขนส่ง	ร้อยละระบบจราจร เป็นระบบมากขึ้น
๓. พัฒนาระบบไฟฟ้า – ประจำ	ร้อยละของไฟฟ้า – ประจำ เป็นระบบมากขึ้น
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำผังเมือง ผังเมืองรวม ผังเมืองเฉพาะ และป้องกันการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์	อัตราการจัดทำผังเมือง เป็นระบบมากขึ้น
๕. พัฒนาแหล่งน้ำคุคคลอง และระบบชลประทาน เพื่อการอุปโภค-บริโภค การเกษตร และอื่นๆ	อัตราการพัฒนาแหล่งน้ำคุคคลองเพิ่มมากขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล

๖. ท่านนายกฯ ทรงทราบถึงการพัฒนาด้านการบริการสาธารณูปโภค

รายศักดิ์เจ้าของบ้านที่อยู่อาศัยในประเทศไทย

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนยายหอม

ที่ ๕๙ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนยายหอม

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนยายหอม ประกอบด้วย

๑. นายมาโนช	ไวยว่อง	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางประภัสสร	ณ นคร	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางรัชกร	ปานประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางญาดา	ณัชชารณ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
๕. นางสาวศิริพรณ	แจ่มโภมย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๖. นายเอกธนช	สุทธิรักษ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	กรรมการ
๗. นายสมัย	ศรียารักษ์	ผู้แทนประชาชน	กรรมการ
๘. นายวีรชัย	หอมประเสริฐสุข	ผู้แทนประชาชน	กรรมการ
๙. นายมิ่ง	แป้นอินทร์	ผู้แทนประชาชน	กรรมการ
๑๐. นางสาวปณัชภักด	น้อยทิม	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	กรรมการ
๑๑. นางนฤมล	โพธิ์ทองนาค	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวปรีชญา อินทนิชิตจุ้ย		คงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการจัดทำท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบเขตและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙(๑)

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายวิทยา ศุภศิริโภค)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม



คำสั่งเทศบาลตำบลลดอนนายหอม

ที่ ๑๐๐ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลลดอนนายหอม

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลลดอนนายหอม
ประกอบด้วย

๑. นายวิทยา ศุภศิริโภค่า	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายไร ขาฟิก	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายมานะ พูลบัว	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายจำเรญ ถึกกวาย	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๕. นายสมชาย นุชพุก	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. นายสุวรรณ ศรียารักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นางสารินี โรหิตจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายอนุชิต จำปาศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. จ.ส.อ.วิรัตน์ กุลสีบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.นายเหียน ปัญญาวนิชกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายอาทรส ชาโยรุณ	ตัวแทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวนิลุบล มหาทรัพย์สกุล	ผู้จัดการธนาคารออมสิน สาขาครอบคลุม	กรรมการ
๑๓. นายวิเชียร ปัญญาวนิชกุล	ตัวแทนภาครัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๔. นายธีรศักดิ์ คงศิริ	ปลัดอำเภอ (เจ้าหน้าที่งานปกครอง ชำนาญการ)	กรรมการ
๑๕. นายชุน ขาวชม	ผู้แทนประชาชน	กรรมการ
๑๖. นายสนั่น นาคสงค์	ผู้แทนประชาชน	กรรมการ
๑๗. นายประยงค์ หอมศรีประเสริฐ	ผู้แทนประชาชน	กรรมการ
๑๘. นายมาโนช ไวยว่อง	ปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๙. นางประภัสสร ณ นคร	รองปลัดเทศบาล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางนฤมล โพธิ์ทองนาค	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางพัฒนาท้องถิน โดยพิจารณาจาก

(๑.๑) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน دونเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มี
ผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่นการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

/(๑.๒)การกิจถ่ายโอน.....

(๑.๒) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนประจำอำเภอ
(๑.๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการใน
ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายา
เสพติด

(๑.๔) ครอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต
จังหวัด

(๑.๕) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แสดงต่อสภาท้องถิ่น

(๑.๖) แผนชุมชน ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้คำนึงถึงสถานะ
ทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำ
ร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้นำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะ
ดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล ให้เสนอปัญหา ความต้องการ
ไปยังองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนำไปพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาองค์กร
บริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒)

(๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะกรรมการหรือคณะกรรมการอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิทยา ศุภศิริโภคา)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม